



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBU, SÓN, HÉLA ISPIRANZA" • Centro  
Dagaplanid "MIGÓN, HÉLA, ENTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ, CUERPO, MEMORIA S."



Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

## MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019 DE ASPAPRONIAS



Sede Social: C/. Puerto, 24 emp. 5 • 21001 HUEVA • Tel. 958 241 302 • Fax 958 286 101

Colegio, Talleres e Imprenta: C/. ASPAPRONIAS, 4/1 • 21006 HUEVA • Tel. Correo: 959 223 033 - Tel. y Fax 959 222 238 • Ingreso: Tel. 959 224 722 • Fax 959 270 323

Residencia, Carpintería, Centro de Educación Diaria y C.O. Asapapronias: Ronda Exterior Norte, 4/1 • 21007 HUEVA • Tel. Residencia 959 153 717 - Tel. Carpintería 959 150 664 • Tel. C.E.D. 958 150 703 • Tel. C.O. 958 155 506

C.I.F.: G-21010632





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Estancia Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Inicial de Empleo "LOS CUERPOS ASPAPRONIAS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### INDICE:

- 1.- Prologo de la presidenta.
- 2.- Identificación de la Entidad.
- 3.- Número de socios.
- 4.- Órganos de gobierno.
  - 4.1 - Reuniones de los órganos de gobierno de la asociación.
  - 4.2 – Organigrama de ASPAPRONIAS.
- 5.- ASPAPRONIAS una Entidad de referencia.
- 6.- Actividades y servicios prestados.
  - 6.1- Servicio de valoración, información y orientación.
  - 6.2- Colegio de Educación Especial.
  - 6.3- Centros de día con terapia ocupacional.
  - 6.4- Centro de estancia diurna.
  - 6.5- Residencia de adultos.
  - 6.6- Centro especial de empleo.
  - 6.7- Club de ocio.
  - 6.8- Equipo de futbol sala.
- 7.- Las personas en ASPAPRONIAS.
  - 7.1- Personal contratado.
  - 7.2- Formación laboral.
  - 7.3- Estudiantes en prácticas.
  - 7.4- Voluntariado.
- 8.- Representación en el entorno.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA DE FINAT" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUIDAMOS A MI FAMILIA S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

8.1- Representación de ASPAPRONIAS en distintas instituciones.

8.2- Visitas realizadas al centro durante el año 2019.

8.3- Participación en la comunidad.

8.4- Redes Sociales.

8.5- Medios de comunicación.

9.- Desarrollo del Plan Estratégico.

9.1- Resultados Clave.

10.- Medios materiales y recursos con los que cuenta la Entidad.

10.1- Recursos de la Entidad.

10.2- Coste y financiación de actividades.

10.3- Subvenciones públicas y privadas: origen, importe y aplicación.

10.4- Memoria económica.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AQUÍ CUBREN LOS MEMBRANOS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 1. Prólogo de la Presidenta.

#### QUERIDA FAMILIA ASPAPRONIAS

Ha pasado prácticamente un año desde mi elección como presidenta, y jamás pensé que viviríamos una de las etapas más duras como entidad. Pero somos fuertes, y cada uno de los que componemos ésta gran familia ha sabido estar a la altura de las circunstancias; arropándonos y manteniéndonos unidos y fuertes ante todas las dificultades que se nos venían encima.

No hemos dejado, en ningún momento, de trabajar, de seguir avanzando en nuestra visión de la discapacidad y en la lucha de la inclusión como una realidad y no como un sueño, como también lo hicimos durante el año 2019.

Al lo largo del año 2019, hemos visto el resultado y trabajo del Plan Estratégico 2016-2019 que tiene como referencia el modelo de Excelencia EFQM, un modelo que nos permite hacer las cosas de una manera distinta. Permittiéndonos estar en constante cambio y creciendo gracias al esfuerzo de todos, y tras las oportunas evaluaciones se nos ha concedido el Sello de Excelencia Europea 300+, según el modelo EFQM.

En los pocos meses como presidenta de Aspapronias en el año 2019, tuvimos la oportunidad de contar con la visita de los candidatos al Congreso del Partido Popular D. Carmelo Romero y D. Manuel García Félix. Ambos alcaldes de Palos de la Frontera y La Palma del Condado respectivamente. A ellos les hicimos llegar nuestras inquietudes y necesidades. Al mismo tiempo, les trasladamos la realidad de nuestro día a día.

En éstas mismas fechas, hemos firmado dos acuerdos de colaboración muy importantes para nuestra Entidad. Uno de ellos con el Ayuntamiento de Palos de la Frontera por valor de 12.000,00 Euros, que nos ha permitido acometer unas mejoras importantes en la Residencia de Adultos, como son la nueva instalación de antenas y la compra de televisores para las habitaciones de los usuarios.

La otra entidad con la que hemos firmado un acuerdo ha sido con el Ayuntamiento de Huelva por una cuantía de 6.000,00 Euros destinados al Programa de Familia.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NIEBA, S.O. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

El 2019 es un año en el que no hemos dejado de trabajar y esa ha sido y es la constante de la familia que forma Aspapronias.

Os doy las gracias a todos por vuestro enorme esfuerzo y dedicación en estos momentos que nos ha tocado vivir, y deseo que todo esto se quede en un mal sueño. En una experiencia más de nuestras vidas.

Os saluda atentamente

CRISTINA ANDREUS VAZQUEZ





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Análisis "INBA, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Especial • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 2. Identificación de la Entidad.

La **ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DE HUELVA**, en adelante **ASPAPRONIAS**, es una entidad privada sin ánimo de lucro cuya finalidad es contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias mediante la prestación de los apoyos y servicios necesarios.

Asimismo, ASPAPRONIAS contribuye a la promoción de los derechos de las Personas con Discapacidad Intelectual, logrando la máxima autonomía y la integración social y/o laboral de las mismas, procurando la participación de todos los miembros que forman la Asociación, y promoviendo una cultura de Calidad en la Organización.

Fue constituida el día 14 de febrero de 1964 por un grupo de padres que, por aquellos años, asimilaron la idea de que sus hijos podrían integrarse socialmente a pesar de sus limitaciones. Así, D. Joaquín Manzano Flores, fundador y primer presidente de ASPAPRONIAS, supo motivar no solo a familias afectadas, sino que, además, junto con toda su directiva, consiguieron hacer partícipe a toda una provincia de una MISIÓN que hoy perdura.

De esta forma y, siempre que dispusieran de los apoyos necesarios, la idea de que podrían ser ciudadanos de pleno derecho tenía que ser una realidad. Legalmente constituida el 14 de mayo de 1966, fue inscrita en el Registro General de Asociaciones con el número 64 y Declarada de Utilidad Pública en Consejo de Ministros de fecha 3 de mayo de 1980.

ASPAPRONIAS es miembro de PLENA INCLUSIÓN (Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual). PLENA INCLUSIÓN es un conjunto de organizaciones de familias que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, imparten servicios y son agentes de cambio social.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SENAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### DIRECCIÓN DE LA SEDE, CENTROS DE TRABAJO Y UBICACIÓN

La sede social de ASPAPRONIAS se encuentra en la Ronda Exterior Norte, s/n, 21007 Huelva.

Teléfonos: 959 24 13 02 - 959 28 13 71

Fax: 959 28 61 01

e-mail: [administracion@aspapronias.org](mailto:administracion@aspapronias.org)

Web: [www.aspapronias.org](http://www.aspapronias.org)

Nº. Identificación Fiscal: G21010632.

Inscripción Registro General de Asociaciones: Nº 64.

ASPAPRONIAS dispone de varias instalaciones y centros de trabajo.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SRA. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerlant "VIRGEN DE LA CINTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### COLEGIO PRIVADO CONCERTADO DE EDUCACIÓN ESPECIAL "VIRGEN DE LA CINTA" (8 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 22 22 25 ✉ educacion@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL "VIRGEN DE LA CINTA" (7 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 22 22 35 ✉ co.poligono@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL "CARPINTERIA" (5 TRABAJADORES)

📍 Ronda Exterior Norte, s/n | Huelva

☎ 959 15 08 64 ✉ carpinteria@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL "ASPAPRONIAS" (5 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 15 15 66 ✉ co.rondanorte@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA "ASPAPRONIAS" (5 TRABAJADORES)

📍 Ronda Exterior Norte, s/n | Huelva

☎ 959 15 07 03 ✉ cudi@aspapronias.org

### RESIDENCIA DE ADULTOS "NUESTRA SRA. DE LA ESPERANZA" (20 TRABAJADORES)

📍 Ronda Exterior Norte, s/n | Huelva

☎ 959 15 37 17 ✉ residencia@aspapronias.org

### CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO "ARTES GRÁFICAS ASPAPRONIAS" (13 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 22 47 22 ✉ imprenta@aspapronias.org



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEÑORA DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "VIRGEN DE LA CINTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro Especial de Empleo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 3. Número de socios.

Año	2017	2018	2019
Socios Activos	331	311	299
Socios de Numero			
Socios de Honor			
Nº total de socios	331	311	299

Nº de asistentes a las asambleas de la asociación.

Año	2017	2018	2019
Asistentes	23	13	7

Nº de personas usuarias atendidas por centros.

Año	2017	Total	2018	Total	2019	Total
Colegio	H 8 M 11	19	H 12 M 7	19	H 15 M 9	24
Centro Ocupacional "Virgen de la Cinta"	H 26 M 12	38	H 27 M 13	40	H 27 M 13	40
Centro Ocupacional "Carpintería"	H 30	30	H 29	29	H 29	29
Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS"	H 17 M 12	29	H 15 M 12	27	H 14 M 11	25
Unidad de día	H 9 M 10	19	H 9 M 9	18	H 9 M 10	19
Residencia de adultos			H 20	20	H 20	20
Centro Especial de Empleo.	H 9	9	H 9	9	H 9	9



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 4. Órganos de gobierno.

Los miembros de la Junta Directiva que fueron elegidos en la última Asamblea General de Socios de 15 de octubre de 2019 fueron:

**Presidenta:** Dña. Cristina Andreus Vazquez.

**Vicepresidenta:** Dña. Josefa Castañeda Sánchez.

**Secretaria:** Dña. Encarnación García Pérez.

**Tesorera:** Dña. Juana María Castilla Mure.

**Vocales:** Dña. Barbara Ruíz Quintero

Dña. María Luisa Tamargo Garrido.

Dña. Ana María Mendoza Muñoz.

Dña. Josefa Rosa Carrasco Carrasco

Ningún miembro de la Junta Directiva, percibe remuneración económica, ni de ningún otro tipo por las labores que desempeña en la asociación.

#### 4.1- Reuniones de los órganos de gobierno de la asociación.

Una de las actividades fundamentales para el establecimiento, seguimiento y evaluación de las líneas estratégicas de la Entidad, son las reuniones de sus órganos colegiados. Las celebradas durante el 2019 han sido:

Reuniones de la Asamblea General:

Extraordinarias:

9-01-2019 Se vota a favor de mantener la calificación de CEE creando "ARTES GRÁFICAS ASPAPRONIAS SLU" cuyo administrador único será ASPAPRONIAS otorgando al presidente los poderes necesarios para iniciar la gestión de dicho proceso.

15-10-2019 renovación del cargo de presidenta.

Ordinaria: 24-06-2019 Presentación de memoria 2018.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asilado "NINA SÉN. HE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA HE LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUIDAMOS A NUESTROS NIÑOS."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Reuniones de la Junta Directiva: 9 ordinarias los días 30-01-2019; 26-02-2019; 26-03-2019; 30-04-2019; 28-05-2019; 02-07-2019; 26-09-2019; 29-10-2019; 26-11-2019; extraordinaria 07-02-2019

Reuniones del consejo de dirección: 9 ordinarias los días 29-01-2019; 25-02-2019; 25-03-2019; 29-04-2019; 27-05-2019; 01-07-2019; 25-09-2019; 28-10-2019; 25-11-2019; extraordinaria 06-02-2019

Reuniones de direcciones de centros: 4 reuniones una al trimestre como contempla el Plan de comunicación interna de ASPAPRONIAS: 11-01-2019; 03-05-2019; 18-09-2019; 07-11-2019

Reuniones de equipo técnico: 4 reuniones una al trimestre como contempla el Plan de comunicación interna de ASPAPRONIAS: 18-02-2019; 30-05-2019; 12-09-2019; 21-11-2019

Consejo escolar:

- 9 de abril 2019 – Constitución nuevo Consejo Escolar
- 9 de abril 2019 – Revisión de plan de Centro, Convivencia y Autoprotección
- 13 de mayo 2019 – Calendario final de curso
- 28 de junio 2019 - Aprobación de la memoria final de curso
- 30 de Sept 2019 – Extraordinario cambio de Dirección
- 30 de sept 2019 –Inicio de curso, Altas y bajas de alumnos
- 16 de octubre 2019 – Incidencia P. F. S.
- 27 de noviembre – Aprobación Plan de Centro



# ASPAPRONIAS

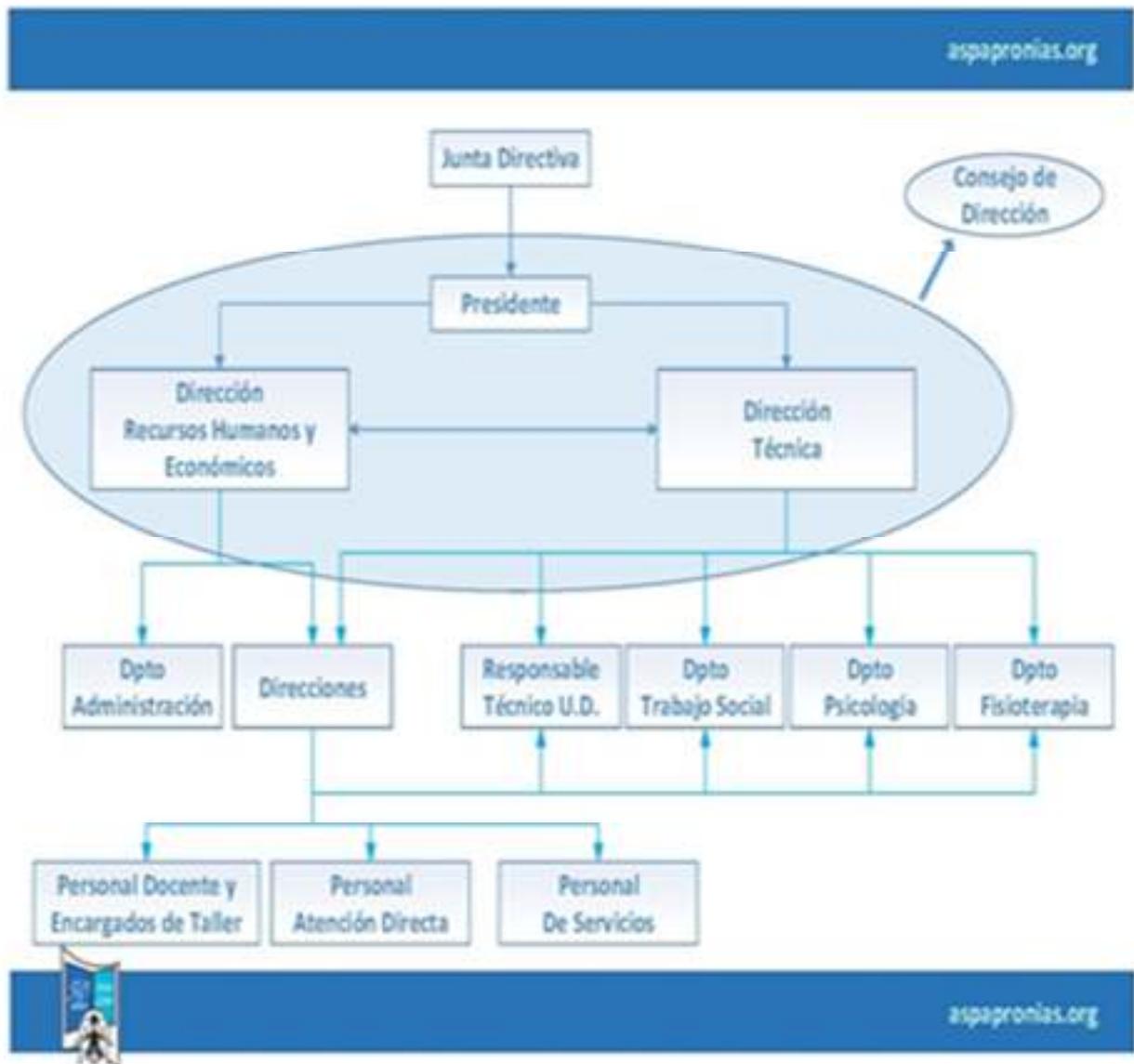
ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRÓN DE LA ENTREVISTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 4.2- Organigrama de ASPAPRONIAS.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SENECIA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Distan. • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro Integral de Empleo "AGOS CUERPOS ASIMÉTRICOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 5. ASPAPRONIAS una Entidad de referencia.

ASPAPRONIAS trata de consolidar la cultura de la planificación estratégica desde el año 2011, cuando diseñó y puso en marcha su primer Plan Estratégico 2011-2015.

El periodo que abarca esta memoria (en resultados) es 2019 por lo que se acometen aquí detalles sobre el segundo plan estratégico de ASPAPRONIAS (Plan Estratégico 2016-2019). Dicho Plan consta de 7 PROYECTOS, 13 INICIATIVAS con 21 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS cuyo éxito se está midiendo a través de 60 indicadores.

Para su diseño y elaboración hemos utilizado una metodología participativa fruto del consenso y el dialogo, dentro de un ámbito heterogéneo formado por los diferentes grupos de interés que forman nuestro proyecto común. El citado Plan afronta un proceso continuo de transformación ante un entorno que varía en todos los sentidos y aceleradamente. La clave de la estrategia precisa de revisiones constantes y mejoras progresivas guiadas por nuestros principios y valores y orientados a conseguir nuestra misión: Contribuir, desde nuestro compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.

Para lograr ese cambio progresivo, el concepto de CALIDAD DE VIDA establece que las acciones a todos los niveles deben hacer hincapié en modificar las actitudes proactivas de directivos y profesionales, gestionando nuestra cultura y recursos con actividades centradas en cada persona posibilitando su participación en todos los procesos y decisiones que les afectan.

Este II Plan Estratégico tiene como referencia el modelo de Excelencia EFQM, que implica una manera diferente de hacer las cosas: no es un objetivo en sí mismo, es una herramienta de gestión y mejora propia de la organización y las personas que la conforman, estamos en CONSTANTE CAMBIO y en CONSTANTE CRECIMIENTO.

Para que esta nueva mentalidad se instale en NUESTRA ORGANIZACIÓN es necesario que su filosofía sea comprendida y asumida por cada una de las personas que conformamos ASPAPRONIAS. De nuestro compromiso con la calidad, la transparencia y la responsabilidad ética, y nuestra capacidad de comunicación, cohesión, participación e implicación..., dependerá que este COMPROMISO, este caminar ilusionante de progresar nos acerque a nuestra VISION que es la de ser una organización COMPROMETIDA con su MISION, con participación e implicación de sus asociados, bien posicionada en el ENTORNO, que ofrezca y promueva servicios especializados.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

El PE (2016-2019) incluye la metodología de trabajo seguida. Identifica los grupos de interés de ASPAPRONIAS y elabora un cuadro de mando integrado donde se puede ver, como se relacionan los 21 Objetivos Estratégicos que se deben conseguir, teniendo en cuenta el área donde se desarrollen (Sociedad, Empresas, Usuarios, Financiadores) y dentro de cada área se debe prestar atención y estudiar las actividades según la perspectiva (Clientes, Interna, Aprendizaje y Crecimiento, Responsabilidad Social, Financiera) desde la que se va a desarrollar y conseguir cada objetivo.

En abril de 2019 hemos concluido nuestra tercera autoevaluación conforme al modelo EFQM con la herramienta PERFIL V6.1. Como consecuencia se han planificado el conjunto de acciones de mejora necesarias para continuar nuestro camino hacia la excelencia, y que se implementarán en nuestro tercer Plan Estratégico.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AGOS. CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

ASPAPRONIAS remitió al equipo evaluador del club de excelencia, una Memoria de 37 páginas, incluidas portadas e índice y excluido un apartado de anexos de 33 páginas,

La evaluación se ha llevado a cabo basándose en la memoria presentada por ASPAPRONIAS correspondiente al año 2019, realizada de acuerdo con el Modelo EFQM de Excelencia.

El equipo evaluador visitó las instalaciones de ASPAPRONIAS, en las siguientes ubicaciones y fechas:

- Sede central sita en la Ronda Exterior Norte, s/n, de Huelva, los días 23 y 24 de septiembre de 2019.
- Instalación de la C/ Aspapronias s/n. de Huelva, el día 24 de septiembre de 2019

El equipo evaluador fue acogido cordialmente y dispuso de las facilidades necesarias para desarrollar el trabajo programado (sala de reunión) además de contar durante toda la visita con los directores técnico y de rrhh (y la presencia de los directores de los servicios cuando fue necesario), en que acompañaron en todo momento al equipo evaluador. Además, se realizó una entrevista grupal realizada a siete personas de los diferentes servicios y departamentos, sin estar presente el equipo de Dirección.

Durante la visita fue posible entrevistar a las personas relacionadas con cada criterio analizado, líderes, docentes y personal de la entidad se mostraron abiertos y colaboradores durante todo el proceso de evaluación.

Una vez realizada la visita de evaluación y la revisión técnica del expediente por parte del Club de Excelencia en Gestión, se nos concede el reconocimiento de nivel: Sello Excelencia Europea 300+, según el modelo EFQM.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Adol. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASIMILADOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019



### 6. Actividades y servicios prestados.

#### 6.1- Servicio de valoración, información y orientación.

Además del equipo de atención a familias, está el equipo de valoración integrado por las comisiones técnicas de cada centro, formadas por un equipo interdisciplinar de profesionales que determina, en primer lugar que el Plan Individual de Atención PIA de la persona derivada al centro por la Agencia de la dependencia, se adecua a las características y perfil de usuarios del centro en cuestión, asignación de sección y programas de rehabilitación más adecuados y seguimiento y valoración del periodo de prueba contemplado en la normativa de nuevos ingresos. Este equipo se reúne cada 15 días durante el periodo de pruebas con el propio usuario y un compañero de apoyo a la integración, recabando información de la familia a quien se le cita al finalizar dicho periodo para dar informe de la evaluación del mismo.

#### RESPIRO FAMILIAR.

Se han realizado un total de 27 respiros familiares de estancias cortas en los distintos Centros Ocupacionales, con/sin Terapia Ocupacional y Educación Especial, de los cuales 11 han precisado de apoyo generalizado y los otros 16 se han realizado con supervisión,



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Asist. "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Educativo "MIGUEL DE CUNTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educa. Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AGOS. CUBIENDO ASPIRACIONES"



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

estas han sido programadas por Plena Inclusión y se adaptaron a las necesidades de las familias de nuestra entidad.

En el recurso de Respiro familiar por horas puntuales, este año se han realizado un total de 120 servicios, del que se han beneficiado 11 familias, que las circunstancias familiares las han llevado a la solicitud en varias ocasiones de este recurso.

### ESCULA DE PADRES

FECHA: 05/02/2019" Actividad Notarial y protección Tutelar en el "Ámbito de la Discapacidad" No se tiene constancia del nº exacto, dado que se realizó en un centro externo y no se dieron registros de entrada.

FECHA: 18/05/2019" Riesgos y consecuencias en el mal uso de las nuevas tecnologías" No se tiene constancia del nº exacto, dado que se realizó en un centro externo y no se dieron registros de entrada.



### COMISIÓN DE FAMILIAS.

Se ha de destacar que la comisión creada y los compromisos acordados se han llevado a cabo, la participación ha sido buena, aunque en algunas de las reuniones por faltas justificadas, no llegábamos a la totalidad y en el curso se paralizó desde el mes de mayo las reuniones, dado que el Dpto. de Trabajo Social causa bajas laborales justificadas.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019



### COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO POR EL DPTO. DE PSICOLOGÍA DE LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES PERSONALES DE APOYO (PPA)

Debido a los distintos modelos de PPA (según programas y según la metodología de planificación centrada en la persona PCP), se ha acordado elaborar un modelo único de PPA a través de la herramienta Soft4care, teniendo en cuenta tanto las aportaciones del personal como cualquier otro aspecto de mejora. Además, se ha elaborado una plantilla explicativa del proceso de realización de PPA y presentándose por cada centro.

No se ha llevado a cabo la realización de los primeros 5 PPA en cada centro debido a que se ha priorizado la consensuación de dicho proceso en la herramienta Soft4care. se ha llevado a cabo un trabajo coordinado con el personal del C.O. "Aspaprónias" en base a las necesidades de una terapia individual, donde se han acordado dinámicas basadas en HHSS impartidas por el personal del centro tras las sesiones individuales de psicología para que sirvieran de refuerzo a estas últimas.

Respecto a las terapias individuales, conseguir un mínimo del 70% haya evolucionado positivamente tras las intervenciones: de un total de 42 usuarios/as atendidos/as, en el 76% (32) han tenido una evolución favorable, no habiéndose conseguido la mejora esperada en 10 casos (un 24%).

Coordinar el pilotaje de Apoyo Conductual Positivo a través de:

- Participar en la comunidad de aprendizaje de Plena Inclusión a nivel estatal.
- Formar al grupo de la entidad que participa en el pilotaje.
- Realizar la autoevaluación con la herramienta de trabajo elaborada para el pilotaje.
- Analizar los resultados de autoevaluación y elaborar un plan de acción.
- Implementar el plan de acción en el Centro de Día para Personas con Discapacidad



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Instituto de Acción "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CANTABRIGA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AGRICULTORES HUELVEÑOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019 6.2- Colegio de Educación Especial.

Presentación de una **Buena Práctica** en el Huerto de las Ideas de Plena Inclusión, sobre el cambio metodológico realizado en el colegio, "**ABP, aprendizaje basado en proyectos**".  
26 de marzo

Se puede leer en el siguiente enlace: <https://elhuertodeideas.org/blog/5103>



26 ABP. Aprendizaje Basado en Proyectos  
Mar Por Carmendomi 0 Comentarios

Presentación de la comunicación "**El reino de Onuba: Cómo son los castillos medievales**",  
en las **II Jornadas de Prácticas Pedagógicas Innovadoras y Buenas Prácticas Docentes**  
"**Construyendo la escuela del futuro**" del CEP de Huelva.

15-16 mayo

Se puede ver la comunicación en youtube en el enlace: <https://youtu.be/E1bsHr9MmKw>





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Instituto de Acción "NIEBA, SÓN, DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CANTABRIGA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPIRONIAS S."



Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019  
Participación de un grupo de alumnos/as de la etapa TVAL, en el **"Taller de cocina para jóvenes: hamburguesas vegetarianas"** organizado por el Ayto. de Huelva y La casa de la juventud La Ruta. 14 febrero



**Pilotaje "Patios inclusivos"**, se decide no continuar por falta de colaboración de los centros educativos ordinarios con los que nos entrevistamos para realizar el tándem.

**Jornada de convivencia** con el Centro de Terapia Ocupacional Doñana, de la Asociación de Personas con Discapacidad **La Canaria**, Almonte. Y visita al Observatorio astronómico Juan Pérez Mercader, con motivo de la realización del Proyecto "El universo". 11 de diciembre.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

+ Instituto de Acción "NINA, SÓN, HE LA ESPERANZA" + Centro  
Ocupacional "MIRÓN DE LA FANTASÍA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diaria + Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" +  
Centro Igual de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASOMBROSOS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 6.3- Centros de día.

**Del 30 de septiembre al 16 de octubre** acuden usuarios de los centros ocupacionales a un curso sobre la Inteligencia Emocional basándose, fundamentalmente en dotar a los/as participantes de herramientas, habilidades y estrategias emocionales para gestionar, comprender o manejar las propias emociones, así como desarrollar y/o mejorar las relaciones con los demás, más respetuosas y comprensivas. Cada taller acude una semana distinta de 9,30 a 13,30 durante 4 días.



Alianza Externa con la Asociación **AVADI**, la cual desarrolla el programa **Andalucía Orienta** para Personas con Discapacidad Intelectual.

- Ampliación del grupo de 14 a 18.
- 72 entrevistas individuales en Orienta.
- 5 usuarios acuden a Cursos de Formación Pagados y algunos son con Prácticas.
- 9 entrevistas individuales en Inserta (ONCE).
- 3 entrevistas de trabajo.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. HELENA BARRAZA" • Centro  
Daguerland "MIGUEL LEÓN FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUIDAMOS A NUESTROS NIÑOS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Alianza externa con COCEMFE, para realizar aquagym en las instalaciones del Saladillo.



Alianza externa con COCEMFE. Para elaborar burritos platero.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUBRENOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019 Alianza externa con COCEMFE y la escuela de bádminton inclusiva.



Los días 5, 12 y 19 de noviembre acudimos a una acción formativa organizada por Plena Inclusión cuyo objetivo es formar a personas con discapacidad intelectual para que puedan desempeñar de la mejor forma posible su trabajo como representantes de sus compañeros en los órganos de toma de decisiones de las Entidades.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CANTO" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS QUEMOSOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019 Alianza externa con el banco de alimentos en la recogida del día 22 de noviembre



Alianza externa con **puntanimals**, protectora de animales de punta umbría, para que nuestros usuarios interactúen con los animales pudiendo sacar a pasear a los perros que se encuentran en la protectora, o simple mente acariciándoles.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AGUAS CALIENTES HUERFANAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Participamos en el congreso nacional de motivación y diversidad realizado por COCEMFE el día 3 de diciembre. Pedro, usuario del C.O. Carpintería, fue uno de los presentadores del evento. Pusimos un stand con nuestros trabajos de los centros ocupacionales. COCEMFE vendió nuestros burritos platero y también, se los regaló a todos los ponentes del evento.



Para celebrar el día de la discapacidad mostrando una imagen comprometida con el medio ambiente y con los objetivos de la agenda 2030 por un planeta sostenible, hemos organizado una recogida de basura en la playa del espigón.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUBIENDES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Alianza externa con empresa de informática **soldamatic by seabery**. 12 de diciembre.  
Hemos compartido con su trabajadores/as un taller de galletas navideñas impartido por "LA  
Grosera". Nuestros/as usuarios/as les han realizado galletas como regalo de Navidad a  
todos/as sus empleados/as.



20 de diciembre nos visitan desde el colegio de los maristas para realizar dinámicas  
grupales y juegos populares.



Sede Social: C/. Puerto, 24 entp. 5 • 21001 HUELVA • Tel: 959 241 302 • Fax 959 286 101

Colegio, Talleres e Imprenta: C/. ASPAPRONIAS, 4/a. • 21006 HUELVA • Tel. Correo: 959 223 033 - Tel y Fax 959 222 238 • Ingreso: Tel: 959 224 722 • Fax 959 270 323

Residencia, Carpintería, Centro de Educación Diurna y C.O. Asapapronias: Ronda Exterior Norte, 4/a • 21007 HUELVA • Tel. Residencia 959 153 717 - Tel. Carpintería 959 150 864 • Tel. C.E.D. 959 150 702 • Tel. C.O. 959 155 506

C.I.F.: G-21010632





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Inicial de Empleo "LOS CUERPOS ARMADOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 6.5- Residencia de adultos.

**PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA "CONOCE MI PUEBLO"** Se finaliza la actividad con posterioridad a la fecha programada, debido a que los nuevos ingresos de usuarios son procedentes de pueblos y se considera oportuno incluirlos en el programa para poder finalizar en su totalidad el programa.

La actividad tiene una valoración muy satisfactoria por los participantes y les gustaría seguir realizando visitas a sus pueblos, aspecto que se tendrá en cuenta para el ocio y tiempo libre. Queda pendiente terminar el formato e impresión del libro viajero. Dicho programa se ha presentado al certamen de Buenas Prácticas de Plena Inclusión.

**ACTIVIDADES EN LA COMUNIDAD:** Acción Solidaria, Asociaciones de Barrio y Acercamiento a las fiestas populares.

Positiva, continuamos fomentando la inclusión de los usuarios en las actividades de la comunidad con una aceptación positiva por los miembros de la misma.

Los usuarios manifiestan gran interés en las acciones solidarias y un alto grado de satisfacción por la labor desempeñada. Se han incrementado las acciones solidarias (Gala manos Unidas, Voluntariado Banco de alimentos, Héroes a Caballo y Donación pueblos desfavorecidos del Sahara)





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Adol. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Distan. • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Especial de Empleo "ARTES GRÁFICAS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 6.6- Centro especial de empleo.



El día 9 de enero, en Asamblea General Extraordinaria, Se vota a favor de que el Centro Especial de Empleo se desvincule de Aspapronias creando ARTES GRÁFICAS ASPAPRONIAS SLU como condición indispensable para poder mantener la calificación como Centro Especial de empleo. El administrador único será ASPAPRONIAS otorgando al presidente los poderes necesarios para iniciar la gestión de dicho proceso, el cual culmina el día 7 de agosto con la descalificación del antiguo CEE, Calificándose como ARTES GRÁFICAS ASPAPRONIAS SLU con el nº 706-HU.

### 6.7- Club de ocio.

Se continúa apoyando la puesta en marcha del Club de Ocio, acudiendo a éste los martes y miércoles. Además, se está consiguiendo que este Club sirva como punto de encuentro para desarrollar actividades de la comunidad: bolera, parque Moret, museo, cine. Poco a poco, se va implementando el Reglamento de Régimen Interno y resolviendo dudas. Se ha elaborado un registro de solicitud de uso del Club de Ocio para todos los trabajadores y usuarios de Aspapronias.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NTRA. SRA. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerriani "MIGUEL DE CANTABRIGA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "ALBIS CUBILOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019



### 6.8- Equipo de futbol sala.



Disputamos un encuentro en Trigueros con "Calle 5"

## 7. Las personas en ASPAPRONIAS

### 7.1- Personal contratado

Plantilla	2017	2018	2019
Fijos	32	33	34
Eventuales	40	37	38
Total	72	70	72



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUBRENOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### Relato de la tabla

#### 7.2- Formación laboral.

Total, de acciones formativas realizadas para el personal laboral	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
	5	6	7
Número de personal laboral formado	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
	44	43	56

#### ACCIONES DE FORMACIÓN DIRIGIDAS AL PERSONAL LABORAL.

- Sensibilización Medioambiental 30/01/2019 al 05/02/2019
- Las personas con discapacidad intelectual 18/02/2019 al 09/04/2019
- Formación auto evaluación EFQM 08/03/2019 al 05/04/2019
- Formación de dirigentes (Plataforma Formación Plena) 01/06/2019 al 05/10/2019
- Autodeterminación y Derechos 18/10/2019 al 22/10/2019
- Diseño de indicadores y evaluación técnica de proyectos 18/12/2019 al 18/12/2019
- Enfoque Centrado en la Familia 01/11/2019 al 20/12/2019



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
• Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
• Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
• Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 7.3- Estudiantes en prácticas.

PLANIN DE PRACTICAS AÑO 2019					
Entidad	Especialidad	nº de alumnos	Distribución	Periodo de practicas	Satisfacción
Universidad	Psicología	1	120 h con Cinta Sánchez.	Desde el 20 de mayo a final de junio.	4,5
	Master	1	Cinta Sánchez.	Desde el 29 de octubre al 18 de diciembre.	
	T. social	2	1 Begoña 1 Isabel	Del 1 de abril al 14 de junio	Valoración 3 Valoración 5
	Educación social	3	Pilar S. y verónica en programas: ocio, vida independiente, música terapia, juegos tradicionales.	Del 18-02-2019 al 21-05-2019	Valoración 5
	Master Universidad de Valencia				



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIEBA, SENA, HELENA BARRAZA" • Centro  
Dagpartiano "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Ejercicios Diarios • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES AGROPECUARIOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

	Master Educación Especial	3		<i>Del 18-02- 2019</i>	
IES LA ORDEN	Integración Social	3	1 colegio (Ma Carmen)  1 C.O. Ma Perez.	<i>11 de marzo al 19 de junio</i>	<i>Valoración 5</i>
	Mediación comunicativa	2	1 C.O. ASPAPRONIAS Rocío Delgado  1 C.O Virgen de la Cinta (Conchi)		<i>Valoración 5</i>
Diputación	Practicas HEBE  T. social	1	1 Isabel de 9:00 a 14:00 de lunes a viernes	<i>Del 3-12- 2018</i>  <i>Al 12-03- 2019</i>	<i>Valoración 5</i>
	Practicas HEBE  Integración social	1	En residencia de lunes a viernes de 16:00 a 21:00 h	<i>Del 15-10- 19 al 30- 01-20</i>	<i>Valoración 5</i>
IES FUENTE JUNCAL tlf de Lourdes 635129419	<b>Atención a la dependencia</b>	1	1 UED Silvia	<i>Del 14-03- 2019 al 14- 06-2019</i>	



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIEBA, SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

<b>IES FUENTE PIÑA</b>  <b>Tif 678431938</b>	<b>Atención a la dependencia</b>	3 1 1	En residencia  C.O virgen de la Cinta.  Colegio.	De 18 de marzo a junio  Solo un mes  Solo un mes	Valoración 5
<b>Formación 080</b>	<b>Atención socio sanitaria</b>	1	C.O. Carpintería	Del 2-04- 2019 al 6- 05-2019	Valoración 5
<b>ENTIDAD</b>	<b>ESPECIALIDAD</b>	<b>Nº DE ALUMNOS</b>	<b>DISTRIBUCIÓN</b>	<b>PERIODO DE PRACTICA</b>	
IES ODIEL  GIBRALEÓN	<b>Atención a la dependencia</b>	2       1	1 UED Mari Carmen Márquez  1 Mariló   UED	Del 14 de mayo al 25 de junio.  Del 18 de marzo al 10 de mayo.  Del 16 de septiembre a final de octubre	
IES Don Bosco	<b>Atención a la dependencia</b>	3	Residencia 7 h de tarde	Del 25 de marzo a 18 de junio	Valoración 5
IES José Caballero	<b>Ayudante de cocina</b>	1	Residencia	Del 10 abril al 21 de junio	Valoración 4



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Audición "NIBRA, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Organización "MIRÓN DE LA ENTAR" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Programa Inserta ONCE	<b>Grabación y tratamiento de datos y documentos</b>	1	Administración.	Del 20 de junio al 11 de julio.	Valoración 5
C.D.P. Sagrado Corazón de Jesús	<b>Atención a la dependencia</b>	5	1 UED  1 C.O. ASPAPRONIAS  1 C.O Virgen de la Cinta  2 residencia	Del 1 de octubre al 4 de diciembre	3,8 y 4,7
C.D.P. Al- Ándalus	<b>2º F.P.E.G.M</b>	1	Dpto. de Fisioterapia	Del 1 de octubre al 20 de diciembre de 2019	5
TOTAL		38 alumnos			

### 7.4- Voluntariado

	2017	2018	2019
Nº de personas voluntarias	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>19</b>

La importancia del voluntariado para ASPAPRONIAS queda manifiesta en el Plan de voluntariado elaborado en el año 2017 entendiéndolo como una opción estratégica e ideológica que enriquece y aporta valor a las organizaciones.

Definiendo cuál es el papel que debe desempeñar la persona voluntaria en una organización que trabaja con el modelo de calidad de vida.

Durante 2019 nos hemos centrado sobre todo en la captación y fidelización de nuevos voluntarios creando una bolsa donde se evidencia la participación y dedicación que cada persona voluntaria tiene con los diferentes programas y/o servicios de ASPAPRONIAS.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Miembro de Acción "MIRA, SÓN, HE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRÓN III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Hemos solicitado a través de las líneas de financiación del IRPF una subvención para la promoción, sensibilización y formación del voluntariado de la Asociación.

Dicha formación se ha desarrollado durante los meses de diciembre 2019 y enero 2020 impartiendo los siguientes contenidos:

### **bloque 1** visión sistémica de la organización **aspapronias**.

- misión, visión y valores.
- organigrama funcional.
- hitos claves y logros alcanzados
- retos y estrategia.
- cartera de servicios.
- procesos de transformación.

### **bloque 2** calidad de vida.

- evolución del modelo de atención.
- modelo de calidad de vida (plena inclusión)
- concepto de discapacidad intelectual.
- autodeterminación.

### **bloque 3** planes personales de apoyo (ppa)

- planificación centrada en la persona (pcp)
- escalas de valoración.
- planes personales de apoyo según la metodología pcp
- clasificación de los apoyos.

### **bloque 4** modelo de calidad de vida familiar (plena inclusión)

- calidad de vida familiar.
- enfoque centrado en la familia.
- proyecto osuba contra el abuso.

## **8. Representación en el entorno.**

### **8.1- Representación de ASPAPRONIAS en distintas instituciones.**

Miembro del Consejo Local de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Huelva formando parte de la comisión de accesibilidad:



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SENAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Educativo "MIGUEL DE CERVANTES" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

- hemos contribuido a la creación de una "guía por una Huelva accesible" con recomendaciones para tener en cuenta por empresarios y organismos que organicen eventos en la ciudad de Huelva.



- Hemos participado en la elaboración del borrador del primer Plan de accesibilidad de Huelva.

### Total Personas por Sexo y Tipo de Discapacidad Huelva Capital

Discapacidad estándar	SEXO	SD	F	P	S	FP	FS	PS	FPS	SUMA
	Hombre	161	2.594	651	429	340	467	38	83	<b>4.763</b>
Mujer	52	2.289	461	399	499	448	38	170	<b>4.356</b>	
<b>Total 33 a 64% &gt;</b>		<b>213</b>	<b>4.883</b>	<b>1112</b>	<b>828</b>	<b>839</b>	<b>915</b>	<b>76</b>	<b>253</b>	<b>9.119</b>
<b>65 a 100%</b>	Hombre		703	840	232	409	235	67	152	<b>2.638</b>
	Mujer		816	640	299	457	315	62	237	<b>2.826</b>
<b>Total 65 a 100% &gt;</b>			<b>1519</b>	<b>1480</b>	<b>531</b>	<b>866</b>	<b>550</b>	<b>129</b>	<b>389</b>	<b>5.464</b>
<b>Suma total &gt;</b>		<b>213</b>	<b>6.402</b>	<b>2.592</b>	<b>1.359</b>	<b>1.705</b>	<b>1.465</b>	<b>205</b>	<b>642</b>	<b>14.583</b>



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
de Participación "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de empleo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 8.2- Visitas realizadas a los centros durante el año 2019.

El 20-03-2019 nos visita el candidato del PP al senado por la provincia de Huelva.

El 19-07-2019 nos visita y mantenemos una reunión de trabajo con la Consejera de Políticas Sociales Rocío Ruíz.

El 15-10-2019 nos visitan los alumnos de un taller de empleo de Moguer.

El 24-10-2019 nos visitan los alumnos del ciclo medio de atención a la dependencia del IES Fuente Piña.

31-10-2019 nos visitan representantes del PP del ayuntamiento de Huelva.



### 8.3- Participación en la comunidad.

Organizamos unas jornadas sobre "el riesgo del mal uso de las redes sociales"

Dirigida a las personas con discapacidad intelectual y sus familias, abierta a la comunidad.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerland "MIGUEL DE CUNAT" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019



El 2-05-2019 acudimos a la inauguración de la escuela de Badminton donde participan nuestros usuarios.

El 14-05-2019 Participamos en la evaluación de las acciones realizadas por el Consejo Local de autonomía Personal del Ayuntamiento de Huelva.

El 17-05-2019 montamos un stand informativo sobre ASPAPRONIAS en la muestra "Cuidarte" organizada por el centro de Salud Las Adoratrices.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerlant "MIRÓN DE LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS MEMBRONAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019



El 26-07-2019 acudimos a la inauguración del programa de Cruz Roja "un baño sin barreras" para personas con discapacidad en la playa del Portil.



El 3-10-2019 acudimos a la presentación de la Entidad al alumnado de la Facultad de educación de la Universidad de Huelva.

El 14-10-2019 acudimos a la presentación de la Entidad a los alumnos del master de psicología de la Universidad de Huelva.

El 28-11-2019 acudimos al colegio público de educación especial Sagrada Familia a presentar nuestra cartera de servicios una vez finalizada la etapa educativa.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SENAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS QUEMOSOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

En octubre participamos en una iniciativa de un taller mecánico de Huelva para formar a personas con discapacidad intelectual en la puesta en marcha y mantenimiento básico del automóvil.



### 8.4- Redes Sociales.

### 8.5- Medios de comunicación

Desde enero de a diciembre de 2019 hemos experimentado un aumento progresivo el número de publicaciones subidas a Facebook siendo estas de:

4 publicaciones en el mes de enero y 11 en diciembre el total de publicaciones en todo el año 2019 han sido de 60 publicaciones.

En la Tv. Local de Huelva han sido 3 las apariciones de ASPAPRONIAS

En Canal Luz han sido 2 las apariciones de ASPAPRONIAS.

En presa escrita las apariciones han sido 2.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### 9. Desarrollo del Plan Estratégico.

Grado de ejecución del Plan estratégico 2016-2019		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES ASOCIADOS	ACCIONES REALIZADAS
1. Conseguir satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros Clientes	1. % de personas usuarias satisfechas con el trato personalizado 2. % de personas usuarias satisfechas con la profesionalidad del personal.	En 2018 se ha elaborado y pasado los cuestionarios de satisfacción de usuarios y familias, recogiendo los ítems de dichos cuestionarios, los indicadores asociados y algunos más relacionados con los materiales y recursos utilizados.
2. Generar servicios necesarios útiles e innovadores	3. % de personas usuarias satisfechas con las instalaciones 4. % de familiares que presentan alguna queja o reclamación 5. % de familiares satisfechos/as con el servicio prestado	En cuanto a las quejas existen en los centros buzones de sugerencia y la herramienta soft4care incorpora la gestión de quejas y reclamaciones, no habiéndose registrado ninguna en los últimos años.
3. Mejorar la implicación de las familias y socios (participación)	6. % de Familias a las que se les mide sus necesidades y expectativas de comunicación y participación respecto a la entidad 7. % de Familias que participan en las actividades organizadas por ASPAPRONIAS	En las memorias del dpto. de trabajo social existen datos sobre la participación familiar en las distintas actividades organizadas por los centros. Las necesidades manifestadas por las familias quedan registradas en el Plan de Apoyo a Familias PAF y en el apartado de Gestión/social/familias de la herramienta soft4care.
4. Ser una referente	8. Nº de acuerdos con empresas u otras organizaciones. 9. % de personal empleado satisfecho con el clima laboral	8. Todos los acuerdos con empresas y otros colaboradores, quedan recogidos en las memorias de Entidad y de centros, cabe destacar: Programa de



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRÓN DE LA ENTOR" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AVADIS" • CENTRO DE ASPAPRONIAS S.L.



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

	<p>10. Nº de personas que solicitan hacer voluntariado</p> <p>11. Nº de Convenios de colaboración o prácticas firmado</p> <p>12. Nº de Visitas grupales recibidas en los centros</p>	<p>inserción laboral con AVADIS, Acuerdo de colaboración con COCEMFE y Grupo la Jungla, Proyecto de Badminton inclusivo con el club de Badminton de Huelva, acuerdo con COCEMFE sobre hidroterapia.</p> <p>9.</p> <p>10. Hemos elaborado un plan de voluntariado, vinculando la acción voluntaria a los planes de vida de los usuarios. En este momento contamos con una bolsa de 12 voluntarios que comparten la Misión de ASPAPRONIAS quien le incluye en sus planes de formación.</p> <p>11. existen datos sobre los convenios, satisfacción y nº de alumnos de prácticas desde 2010, en este tiempo se han mantenido una tendencia creciente de las alianzas con centros educativos.</p> <p>12. se deja constancia de las mimas en la memoria de centros y Entidad</p>
<p>5. Ser eficaces</p>	<p>13. % de Procesos diseñados y desplegados</p> <p>14. % de indicadores de control de los procesos conseguidos</p> <p>15. % de ocupación del servicio</p>	<p>Se encuentra diseñado el mapa de procesos de la Entidad y hemos desplegado los procesos claves, en la herramienta soft4care: Gestión de calidad/modelo/área operativa. Se encuentran las fichas de procesos con sus responsable, alcance e</p>



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Dagapromat "MIRTA DE LA FORTA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Ejercicio Diario + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

		<p>indicadores. En Base del conocimiento/protocolos se han activado los procesos clave para que se puedan aplicar de forma individual a cada usuario para evaluar el nivel de implantación de estos.</p> <p>Los datos de ocupación de los centros y servicios se encuentran en las programaciones de estos, tras un periodo sin nuevos ingresos debido al parón en las valoraciones de la agencia de la dependencia, volvemos a tener índices de ocupación que superan el 90%</p>
6. Tener la capacidad de innovar constantemente	<p>16. Nº de servicios innovadores.</p> <p>17. Nº de personas formadas en metodologías innovadoras</p>	<p>16. Hemos llevado a la practica la elaboración de los planes personales de apoyo PPA con la metodología de la planificación centrada en la persona PCP conforme al modelo de calidad de vida. Se han introducido nuevas metodologías de trabajo incluyendo las TIC para lo cual se ha dotado de medios a los centros.</p> <p>Se ha puesto en marcha el club de ocio a través del grupo de autogestores y el programa de ayuda entre iguales "de familia a familia" a través de la comisión de familias.</p> <p>17. desde 2017 el plan de formación responde a las necesidades del personal en función de la estrategia de la</p>



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MEDITERRANEO" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

		Entidad, desplegándose y evaluándose dicho plan en la herramienta soft4care.
7. Ser excelentes en la gestión, en lo que hacemos	18. Puntuación total en la autoevaluación EFQM validada por un/a licenciario/a	Hemos obtenido una puntuación de 315 en la última autoevaluación realizada a través de NOVOTEC consultores.
8. Ser eficientes	1. % de cumplimiento de los ingresos previstos 2. % de cumplimiento de los gastos previstos 3. % proyectos aceptados sobre presentados. 4. % de reducción/ 0% aumento de costes	De 26 proyectos presentados desde 2017 han sido aceptados 5  Se ha conseguido una reducción del déficit de 75000 euros en 2017 a 37.000 euros en 2018
9. Aumentar la capacitación organizacional a través de la formación de las personas	23. % de personas que cumplen los perfiles de empleo 24. % de personas formadas en sus perfiles	Todo el personal cumple el perfil profesional por el que está contratado El 100% del personal ha recibido formación en sus perfiles
10. Promover un entorno laboral amable con todas las personas de la organización	25. % de trabajadores/as que participan en la planificación 26. % de personal que conoce y comparte los planes de la organización 27. Nº de sugerencias por personal empleado	Aspaprionias elabora sus planes estratégicos en base a los resultados DAFO en los que participan todos los profesionales, en el último DAFO 2019 además hemos querido hacer partícipes a todos los grupos de interés internos. Además existen comisiones de trabajo formadas por profesionales con perfiles transdisciplinares que trabajan de forma autónoma con sus propios objetivos y resultados. Se ha incluido a un representante de los trabajadores en las



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Asist. "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educa. Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

		reuniones de junta directiva regulando su función en dicho órgano el RRI del mismo.
11. Ser un referente de buenas prácticas	28. Nº de vistas de colectivos externos. 29. Número de participaciones como ponente, asesores, consultores	Son varias las citas anuales en las que nuestros profesionales participan como ponentes: Jornadas municipales sobre discapacidad, jornadas Universitarias, jornadas organizadas por otras organizaciones o por la propia Entidad.
12. Tener una comunicación interna óptima	30. % de trabajadores/as que participan en la planificación 31. % de personal que conoce y comparte los planes de la organización 32. Nº de sugerencias por personal empleado 33. % de participación del personal en los cuestionarios de satisfacción	La planificación estratégica de la Entidad se basa en los resultados de las evaluaciones internas y externas del sistema EFQM y en los resultados DAFO donde participan más del 90% de personal, cuyas iniciativas y sugerencias son recogidas además en las reuniones de coordinación y comisiones de trabajo.
13. Ser una organización que actúa como promotora, facilitadora y mediadora en el entorno	34. Nº de participaciones en sesiones de trabajo con la administración pública para el enfoque de nuevas políticas. 35. Nº de participaciones en foros, encuentros, ... con otras organizaciones sociales. 36. Nº de proyectos innovadores presentados	Somos miembros activos del CLD desde hace muchos años, en la última legislatura municipal se ha creado la comisión de accesibilidad en la que hemos participado colaborando a crear una guía de recomendaciones de accesibilidad para eventos, realizando visitas diagnóstico a edificios públicos, propiciando la 1ª feria de la tapa adaptada de la provincia y mejorando la accesibilidad cognitiva del parque Moret.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGR. III LA FINTAT" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AJOIS CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

		En cuanto a los proyectos presentados desde el año 2017 han sido 25 de los cuales 5 han sido concedidos.
14. Tener una comunicación externa óptima	37. Nº de visitas a la web 38. Nº de actualizaciones anuales de la web 39. Nº de apariciones en prensa 40. Nº de asistentes a eventos organizados.	
15. Tener una mayor implicación en el entorno	41. Nº de participaciones de ASPAPRONIAS organizadas por otras entidades. 42. Nº de participaciones de ASPAPRONIAS en actividades organizadas por la Administración	Estamos participando en las actividades organizadas por COCEMFE de Badminton y aquayin. Mantenemos contacto regular con los centros sociales de zona para la búsqueda de recursos comunitarios a las PCDI del barrio.
16. Generar Alianzas y Colaboradores con entidades Externas	43. Nº anual de reuniones con alianzas 44. Nº anual de reuniones en apoyo al Tercer Sector	Con Avadis participamos del programa Orienta para la inserción laboral. Con COCEMFE la elaboración de burritos del C.O. Con Atalanticoper elaboración de Palets
17. Incrementar ingresos.	45. % de financiación pública de la organización 46. % de ingresos no condicionados 47. % de ingresos que pagan las personas usuarias 48. % de ingresos de socios/as y donantes 49. % de ingresos provenientes de nuevos clientes o proyectos	
18. Conseguir una financiación estable	50. Nº de servicios concertados con la administración	1 colegio de educación especial 20 alumnos 1 centro de día 20 usuarios



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIEBA, SÓN, HE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIGUEL DE CANTABRIGA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educaión Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

			3 centros de día ocupacionales 104 usuarios 1 residencia de adultos 20 usuarios 1 centro especial de empleo 9 operarios
19.	Mejorar la tesorería	51. Fondo de maniobra (Tesorería + realizable /deudas a corto plazo). 52. Rotación de activos: Ingresos / activos	
20.	Optimizar gastos	53. Rentabilidad sobre fondos propios: (Beneficios / Fondos propios) *100. 54. Rentabilidad sobre ingresos. 55. % de reducción de costes	

### 9.1- Resultados Clave.

#### Ámbito y relevancia de los resultados presentados

Buena parte de los resultados que consideramos claves, son los resultados sobre las personas usuarias de nuestros servicios y sus familias.

Para ello, hemos definido un conjunto de resultados clave relativos a su actividad, consecuencia de la revisión de la estrategia, de la formulación del Plan Estratégico y del despliegue de los procesos.

En ASPAPRONIAS hemos venido manteniendo o incluso incrementando el número de personas usuarias de los distintos Centros, Servicios y Programas durante los últimos años. Asimismo, nuestro compromiso por la sostenibilidad económica y social de ASPAPRONIAS, nos requiere analizar de manera pormenorizada todos y cada uno de los resultados obtenidos de las ratios descriptoras de la situación económica de nuestra organización.

El mantenimiento de todos los programas puestos en marcha incluso en una situación de crisis económica de la que ya se va saliendo o bien situaciones de paralización de actividad administrativa por el entorno sociopolítico de los últimos años, han supuesto un éxito para ASPAPRONIAS, que ha necesitado de una reorganización interna y una búsqueda exhaustiva de medios de financiación para conseguir mantener su actividad con los niveles de calidad y servicio deseados a través de sus Centros, lo que nos permite disponer de una oferta de servicios integral que cubre las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo a lo largo de todas las etapas de su vida.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUIDAMOS A NUESTROS NIÑOS."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### Segmentación

Los indicadores definidos, se han segmentando atendiendo a los diferentes tipos de Servicios y Programas puestos en marcha:

#### SERVICIOS

Centro de Estancia Diurna	Centro de Educación Especial	Residencia de Adultos
Centros de estancia diurna Ocupacionales	Centro Especial de Empleo	

#### PROGRAMAS

Programas de orientación e inserción socio-laboral

Programas de Habilidades Sociales

Programa de Autonomía Personal

Grupo de Autogestores

Programa "de familia a familia"

Programa de actividades deportivas.

Programa de fisioterapia.

Programa de educación de adultos.

### Tendencias

Respecto de los resultados clave definidos en el histórico de ciclos analizados, en general los resultados muestran tendencias positivas: grado de cumplimiento del II Plan Estratégico, sostenibilidad económica y financiera de nuestra organización, número de personas usuarias de nuestros centros, servicios y programas.

### Objetivos

En relación con el modelo de CALIDAD DE VIDA, dado que la intervención de Planificación Centrada en la Persona es la metodología asumida por ASPAPRONIAS para el desarrollo de las personas con discapacidad intelectual y/o dependientes, el indicador que muestra la participación de usuarios y familias en la elaboración de los Programas Personales de Apoyo es de gran importancia.

Estamos comprometidos con la CALIDAD DE VIDA de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, por lo que pretendemos identificar el perfil de calidad de vida de cada persona usuaria, evaluándose la prestación de servicios que inciden directamente en la calidad de vida de las personas usuarias.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Acción "NIEBA, S.O. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de empleo "AGOS CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

### Confianza

A través de este sistema, esperamos poder constatar una evolución positiva en los niveles de Calidad de Vida gracias al II PE y cómo está impactando positivamente lo que hacemos en la calidad de vida de nuestros usuarios y usuarias.

La experiencia de nuestra organización en relación con el despliegue de la estrategia a través de sus procesos nos ha permitido hasta la fecha, identificar claramente el conjunto de actuaciones a emprender para alcanzar los resultados deseados y garantizar la sostenibilidad de nuestra organización en el tiempo.

### 10.- Medios materiales y recursos con los que cuenta la Entidad.

#### 10.1- Recursos de la Entidad.

ASPAPRONIAS cuenta con un presupuesto único y propio que recoge las previsiones para cumplir con los objetivos estratégicos, donde se distribuyen las partidas presupuestarias de acuerdo con los objetivos previstos para el año. El presupuesto contempla tanto gastos como ingresos y se elabora la memoria económica anual.

#### *Fuentes de financiación:*

- Concierto de plazas con la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.
- Concierto con Educación y Ciencia
- Facturación propia a través del Centro Especial de Empleo.
- Subvenciones del 50% para mantenimiento de puestos de trabajo de PCD en el CEE.
- Cuota anual de socios.
- Facturación y subvenciones de los C.O.
- Subvenciones externas que proceden de la presentación de proyectos a la administración pública (concierto social, IRPF 0,7%)



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerlant "MIGUEL DE CANTAB" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educa. Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AGOS. CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019



Firma del convenio con el Ayuntamiento de Palos tras la aprobación del proyecto para renovación y dotación de mobiliario y material audiovisual en la residencia de adultos.

10.2- Coste y financiación de actividades.

### 10.3 Subvenciones públicas y privadas: origen, importe y aplicación.

Proyectos solicitados en 2019			
Organismo	Convocatoria	Proyecto	Resultado
Banco Santander	Enero	Club de Ocio	Denegado
Fundación ONCE	Enero	Operario de artes gráficas.	Denegado
Fundación la Caixa	enero	Club de ocio	Denegado
Puerto de Huelva	Febrero	Piscina terapéutica	Concedido
Fundación la Caixa	Marzo	Programa de familia a familia	Denegado



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SENAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerland "MIRAR Hacia el FUTURO" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Fundación Repsol	Marzo	Operarios de artes gráficas	Denegado
Ayuntamiento de Huelva	Marzo	Programa de Familia 2ª fase	Concedido
Hermandad del rocío	Abril	Pista polivalente	Sin respuesta
Fundación MAPFRE	Abril	Conoce mi pueblo	Denegado
Club Rotary	Abril	Piscina terapéutica	Sin respuesta
Fundación Universia y Konecta	Abril	Operarios de artes gráficas	Denegado
IRPF	Julio	Operarios de artes gráficas	Denegado
IRPF	Julio	Piscina terapéutica	Denegado
IRPF	Julio	Pista deportiva	Denegado
IRPF Línea 12	Julio	Formación del Voluntariado	Concedido
IRPF Línea 5	Julio	Mantenimiento de sede	Concedido
Fundación la Caixa	Julio	Piscina terapéutica	Denegado
CEPSA	Septiembre	Piscina terapéutica	Denegado
Ayuntamiento de Palos		renovación y dotación de mobiliario y material audiovisual en la residencia	Concedido



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Acción "NINA, SÓN, HE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRÓN DE LA FINTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Especial • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASIMILADOS"



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

Relación de subvenciones concedidas en 2019			
	Origen	Importe	Aplicación
6	AYTO. DE HUELVA	9000 €	Programa de familias
7	IRPF LINEA 12	858,67 €	Curso para voluntariado
8	IRPF LINEA 5	3580,56 €	Mantenimiento de sede
9	Puerto de Huelva	12000 €	Reforma Piscina
10	Ayto. de Palos de la Frontera	12000€	Residencia
TOTAL		37439,23 €	

### 10.4- Memoria económica.

Análisis de las principales partidas que forman el excedente del ejercicio

	2017	2018	2019
Ingresos	1.745.667,38	1.761.571,67	1.735.644,07
Gastos	1.823.536,58	1.797.460,54	1.774.389,49
Resultado explotación	-77.869,20	-35.888,87	-38.745,42
Resultado financiero negativo	-1.925,62	-1.518,49	-1.495,05
Resultado positivo actividad ordinaria			
Resultado del ejercicio	<b>-79.794,82</b>	<b>-37.407,36</b>	<b>-40.240,47</b>

### Cuenta de Pérdidas y Ganancias

	Ejercicio N	Ejercicio N-1	Ejercicio N
	2019	2018	2017
<b>A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>			
<b>1. Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	<b>1.365.498,23</b>	<b>1.389.026,28</b>	<b>1.357.606,06</b>
a) Cuotas de asociados y afiliados	9.216,47	12.788,65	5.503,70
b) Aportaciones de usuarios	258.629,82	268.026,95	261.372,41
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		411,97	
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	1.097.651,94	1.107.798,71	1.090.729,95
e) Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio			



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRÓN III LA FINCA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

f) Reintegro de ayudas y asignaciones			
<b>2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil</b>	<b>269.634,47</b>	<b>271.080,33</b>	<b>278.685,90</b>
<b>3. Ayudas monetarias y otros **</b>	<b>-3.694,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Ayudas monetarias	-3.694,35		
b) Ayudas no monetarias			
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno			
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados*			
<b>4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación **</b>		<b>-28.050,94</b>	<b>18.060,53</b>
<b>5. Trabajos realizados por la entidad para su activo</b>			
<b>6. Aprovisionamientos *</b>	<b>-106.696,15</b>	<b>107.346,44</b>	<b>-100.325,18</b>
<b>7. Otros ingresos de la actividad</b>	<b>9.333,37</b>	<b>10.743,58</b>	<b>9.495,92</b>
<b>8. Gastos de personal *</b>	<b>-1.213.702,06</b>	<b>-1.178.047,58</b>	<b>-1.256.104,37</b>
<b>9. Otros gastos de la actividad *</b>	<b>-384.030,77</b>	<b>-350.129,74</b>	<b>-353.578,89</b>
a) Servicios exteriores			-219.853,75
b) Tributos			-1.265,90
c) Pérdidas, deterioro y variación de las provisiones por operaciones comerciales			
d) Otros gastos de gestión corriente			-132.459,24
<b>10. Amortización del inmovilizado *</b>	<b>-65.267,33</b>	<b>-133.885,84</b>	<b>-113.528,14</b>
<b>11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados a resultados del ejercicio</b>			
<b>12. Excesos de provisiones</b>			



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dagaportat "MIRÓN DE LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUBREN LOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2019

<b>13. Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado **</b>			
a) Deterioros y pérdidas			
b) Resultados por enajenaciones y otras			
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)</b>	- <b>128.924,59</b>	- <b>126.610,35</b>	<b>-159.688,17</b>
<b>14. Ingresos financieros</b>	<b>604,50</b>		<b>65,11</b>
<b>15. Gastos financieros *</b>	<b>-2.099,55</b>	<b>-1.518,49</b>	<b>-1.990,73</b>
<b>16. Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros **</b>	<b>-998,83</b>		
<b>17. Diferencias de cambio **</b>			
<b>18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros **</b>	<b>91.178,00</b>	<b>90.721,48</b>	<b>81.818,97</b>
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)</b>	<b>88.684,12</b>	<b>89.202,99</b>	<b>79.893,35</b>
<b>A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)</b>	<b>-40.240,47</b>	<b>-37.407,36</b>	<b>-79.794,82</b>
<b>19. Impuestos sobre beneficios **</b>			
<b>A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (A.3 + 19)</b>	<b>-40.240,47</b>	<b>-37.407,36</b>	<b>-79.794,82</b>