



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBU, SENA, DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerre "MIRTA DE LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUIDAMOS A NUESTROS NIÑOS"



Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020 DE ASPAPRONIAS



Sede Social: C/ Puerto, 24 emp. 5 • 21001 HUELVA • Tel: 959 241 302 • Fax 959 286 101

Colegio, Talleres e Imprenta: C/ ASPAPRONIAS, 4/a • 21006 HUELVA • Tel. Correo: 959 223 033 - Tel y Fax 959 222 238 • Ingreso: Tel: 959 224 722 • Fax 959 270 323

Residencia, Carpintería, Centro de Educación Diurna y C.O. Asapapronias: Ronda Exterior Norte, 4/a • 21007 HUELVA • Tel. Residencia 959 153 717 - Tel. Carpintería 959 150 664 • Tel. C.E.D. 959 150 703 • Tel. C.O. 959 155 506

C.I.F.: G-21010632





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Dagaplanet "MIRTA DE LA FANTASIA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diaria + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro laboral de empleo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### INDICE:

- 1.- Prologo de la presidenta.
- 2.- Identificación de la Entidad.
- 3.- Número de socios.
- 4.- Órganos de gobierno.
  - 4.1 - Reuniones de los órganos de gobierno de la asociación.
  - 4.2 – Organigrama de ASPAPRONIAS.
- 5.- ASPAPRONIAS una Entidad de referencia.
- 6.- Actividades y servicios prestados.
  - 6.1- Servicio de valoración, información y orientación.
  - 6.2- Colegio de Educación Especial.
  - 6.3- Centros de día.
  - 6.4- Residencia de adultos.
  - 6.5- Centro especial de empleo.
  - 6.6- Club de ocio.
- 7.- Las personas en ASPAPRONIAS.
  - 7.1- Personal contratado.
  - 7.2- Formación laboral.
  - 7.3- Estudiantes en prácticas.
  - 7.4- Voluntariado.
- 8.- Representación en el entorno.
  - 8.1- Representación de ASPAPRONIAS en distintas instituciones.
  - 8.2- Visitas realizadas al centro durante el año 2020.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Inicial de Empleo "AQUÍ CUBREN LAS MANOS" S.L.



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

8.3- Participación en la comunidad.

8.4- Redes Sociales.

8.5- Medios de comunicación.

9.- Desarrollo del Plan Estratégico.

9.1- Resultados Clave.

10.- Medios materiales y recursos con los que cuenta la Entidad.

10.1- Recursos de la Entidad.

10.2- Coste y financiación de actividades.

10.3- Subvenciones públicas y privadas: origen, importe y aplicación.

10.4- Memoria económica.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asilado "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 1. Prólogo de la Presidenta.

Estimadas familias:

Presentamos la memoria 2020. Una memoria cargada de momentos decisivos, lleno de obstáculos e incertidumbre de los que podemos decir, hemos salido victoriosos.

Eso no quiere decir que los tiempos que nos esperan sean mejores, pero la situación COVID, ha puesto al límite de sus fuerzas a todo el personal laboral, administrativo, recursos humanos y, sobre todo, a todos los familiares que hemos tenido que asumir momentos de encierro en circunstancias de tensión muy difíciles de expresar.

Se nos han presentado nuevos escenarios de trabajo y nuevos retos inesperados, los cuales hemos tenido que afrontar con determinación y un esfuerzo continuo para no perder contacto con la dura realidad, dando respuesta a las necesidades que ésta nueva situación producía en nuestros usuarios.

ASPAPRONIAS somos todos. Y hemos demostrado ser todo un ejemplo de agotador esfuerzo por nuestra "casa" mientras veíamos como otros "barcos" se hundían.

Y todo esto ha sido posible porque todos/as hemos remado valientes hacia el mismo rumbo. Y es que, tal como transcurren los tiempos, y los que, posiblemente nos esperan, el destino nos ha deparado luchar constantemente con esfuerzo, lágrimas y dignidad, tanto a familias como a trabajadores de la misma. Los cuales, han demostrado que están preparados para todo, depositando, hasta su último esfuerzo, por el bien de nuestros familiares.

No podemos estar ausentes de la realidad que ocurre tras cada familia de usuario, o de trabajador de nuestra empresa. El trabajo en equipo nos espera.

Desde aquí, quiero dar las gracias a cada uno de los trabajadores que forman la familia de ASPAPRONIAS, así como a las familias y usuarios que han sido capaces de estar a la altura de las circunstancias.

**ASPAPRONIAS SOMOS TODOS**

**Fdo: Cristina Andreu Vázquez**

**Presidenta de Aspapronias**



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Análisis "INBA, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Especial • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 2. Identificación de la Entidad.

La **ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DE HUELVA**, en adelante **ASPAPRONIAS**, es una entidad privada sin ánimo de lucro cuya finalidad es contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias mediante la prestación de los apoyos y servicios necesarios.

Asimismo, ASPAPRONIAS contribuye a la promoción de los derechos de las Personas con Discapacidad Intelectual, logrando la máxima autonomía y la integración social y/o laboral de las mismas, procurando la participación de todos los miembros que forman la Asociación, y promoviendo una cultura de Calidad en la Organización.

Fue constituida el día 14 de febrero de 1964 por un grupo de padres que, por aquellos años, asimilaron la idea de que sus hijos podrían integrarse socialmente a pesar de sus limitaciones. Así, D. Joaquín Manzano Flores, fundador y primer presidente de ASPAPRONIAS, supo motivar no solo a familias afectadas, sino que, además, junto con toda su directiva, consiguieron hacer partícipe a toda una provincia de una MISIÓN que hoy perdura.

De esta forma y, siempre que dispusieran de los apoyos necesarios, la idea de que podrían ser ciudadanos de pleno derecho tenía que ser una realidad. Legalmente constituida el 14 de mayo de 1966, fue inscrita en el Registro General de Asociaciones con el número 64 y Declarada de Utilidad Pública en Consejo de Ministros de fecha 3 de mayo de 1980.

ASPAPRONIAS es miembro de PLENA INCLUSIÓN (Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual). PLENA INCLUSIÓN es un conjunto de organizaciones de familias que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, imparten servicios y son agentes de cambio social.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEÑAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### DIRECCIÓN DE LA SEDE, CENTROS DE TRABAJO Y UBICACIÓN

La sede social de ASPAPRONIAS se encuentra en la Ronda Exterior Norte, s/n,  
21007 Huelva.

Teléfonos: 959 24 13 02 - 959 28 13 71

Fax: 959 28 61 01

e-mail: [administracion@aspapronias.org](mailto:administracion@aspapronias.org)

Web: [www.aspapronias.org](http://www.aspapronias.org)

Nº. Identificación Fiscal: G21010632.

Inscripción Registro General de Asociaciones: Nº 64.

ASPAPRONIAS dispone de varias instalaciones y centros de trabajo.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SRA. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerriest "VIRGEN DE LA CINTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AQUÍ CABEN LOS ASMAPRONIAS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### COLEGIO PRIVADO CONCERTADO DE EDUCACIÓN ESPECIAL "VIRGEN DE LA CINTA" (8 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 22 22 25 ✉ educacion@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL "VIRGEN DE LA CINTA" (7 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 22 22 35 ✉ co.poligono@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL "CARPINTERIA" (5 TRABAJADORES)

📍 Ronda Exterior Norte, s/n | Huelva

☎ 959 15 08 64 ✉ carpinteria@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL "ASPAPRONIAS" (5 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 15 15 66 ✉ co.rondanorte@aspapronias.org

### CENTRO DE DÍA "ASPAPRONIAS" (5 TRABAJADORES)

📍 Ronda Exterior Norte, s/n | Huelva

☎ 959 15 07 03 ✉ cudi@aspapronias.org

### RESIDENCIA DE ADULTOS "NUESTRA SRA. DE LA ESPERANZA" (20 TRABAJADORES)

📍 Ronda Exterior Norte, s/n | Huelva

☎ 959 15 37 17 ✉ residencia@aspapronias.org

### CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO "ARTES GRÁFICAS ASPAPRONIAS" (13 TRABAJADORES)

📍 C/ Aspapronias s/n. | Huelva

☎ 959 22 47 22 ✉ imprenta@aspapronias.org



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Ocupacional "VIRGEN DE LA CINTA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diaria + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro Especial de Empleo "AQUÍ CABEN LOS MEMBRONAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 3. Número de socios.

Año	2018	2019	2020
Socios Activos	311	299	300
Socios de Numero			
Socios de Honor			
Nº total de socios	311	299	<b>300</b>

Nº de asistentes a las asambleas de la asociación.

Año	2018	2019	2020
Asistentes	13	7	12

Nº de personas usuarias atendidas por centros.

Año	2018	Total	2019	Total	2020	Total
Colegio	H 12 M 7	19	H 15 M 9	24	H 15 M 9	24
Centro Ocupacional "Virgen de la Cinta"	H 27 M 13	40	H 27 M 13	40	H 28 M 15	43
Centro Ocupacional "Carpintería"	H 29	29	H 29	29	H 30 M 0	30
Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS"	H 15 M 12	27	H 14 M 11	25	H 15 M 12	27
Unidad de día	H 9 M 9	18	H 9 M 10	19	H 9 M 10	19
Residencia de adultos	H 20	20	H 20	20	H 20 M	20
Centro Especial de Empleo.	H 9	9	H 9	9	H 9 M o	9



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 4. Órganos de gobierno.

Los miembros de la Junta Directiva que fueron elegidos en la última Asamblea General de Socios de 15 de octubre de 2019 fueron:

**Presidenta:** Dña. Cristina Andreus Vazquez.

**Vicepresidenta:** Dña. Josefa Castañeda Sánchez.

**Secretaria:** Dña. Encarnación García Pérez.

**Tesorera:** Dña. Juana María Castilla Mure.

**Vocales:** Dña. Barbara Ruíz Quintero

Dña. María Luisa Tamargo Garrido.

Dña. Ana María Mendoza Muñoz.

Dña. Josefa Rosa Carrasco Carrasco

Ningún miembro de la Junta Directiva, percibe remuneración económica, ni de ningún otro tipo por las labores que desempeña en la asociación.

#### 4.1- Reuniones de los órganos de gobierno de la asociación.

Una de las actividades fundamentales para el establecimiento, seguimiento y evaluación de las líneas estratégicas de la Entidad, son las reuniones de sus órganos colegiados. Las celebradas durante el 2020 han sido:

Reuniones de la Asamblea General:

Ordinaria: 29-09-2020

- Presentación de memoria 2019.
- Aprobación de los presupuestos 2020



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asilado "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educativa Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Especial de Empleo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

**Reuniones de la Junta Directiva:** 21-01-2020; 25-02-2020; El mes de marzo, tras la declaración del estado de alarma debido a la pandemia por la covid19 no se celebra reunión de la Junta Directiva. Los meses de abril, mayo y junio, la dirección de rrhh y dirección técnica elaboran informes sobre la gestión técnica y administrativa de la asociación, que hacen llegar a través del grupo de WhatsApp a los miembros de la Junta Directiva en los días 29-04-2020; 27-05-2020 y 6-07-2020 a partir de septiembre se reanudan las reuniones de forma virtual los días: 29-09-2020; 30-10-2020 y 24-11-2020

**Reuniones del consejo de dirección:** 5 ordinarias los días 18-01-2020; 21-02-2020; 25-09-2020; 29-10-2020; 19-11-2020

2 extraordinaria 31-07-2020 y 22-09-2020 para abordar la situación de viabilidad económica del centro especial de empleo.

**Reuniones de direcciones de centros:** 13 reuniones, el incremento sobre el Plan de comunicación interna de ASPAPRONIAS se debe a las necesidades organizativas surgidas para dar respuesta a la pandemia: 16-01-2020; 11-03-2020; 03-04-2020; 08-05-2020; 12-05-2020; 01-06-2020; 01-07-2020; 28-07-2020; 30-07-2020; 04-09-2020; 10-09-2020; 24-09-2020; 20-10-2020

**Reuniones de equipo técnico:** 5 reuniones, una más de las que contempla el Plan de comunicación interna de ASPAPRONIAS con motivo de organizar los apoyos a usuarios y familias durante el confinamiento: 21-01-2020; 07-04-2020; 05-06-2020; 30-09-2020 y 15-12-2020

### Consejo escolar:

- 9 de abril 2019 – Constitución nuevo Consejo Escolar
- 9 de abril 2019 – Revisión de plan de Centro, Convivencia y Autoprotección
- 13 de mayo 2019 – Calendario final de curso
- 28 de junio 2019 - Aprobación de la memoria final de curso
- 30 de Sept 2019 – Extraordinario cambio de Dirección
- 30 de sept 2019 –Inicio de curso, Altas y bajas de alumnos
- 16 de octubre 2019 – Incidencia P. F. S.
- 27 de noviembre – Aprobación Plan de Centro



# ASPAPRONIAS

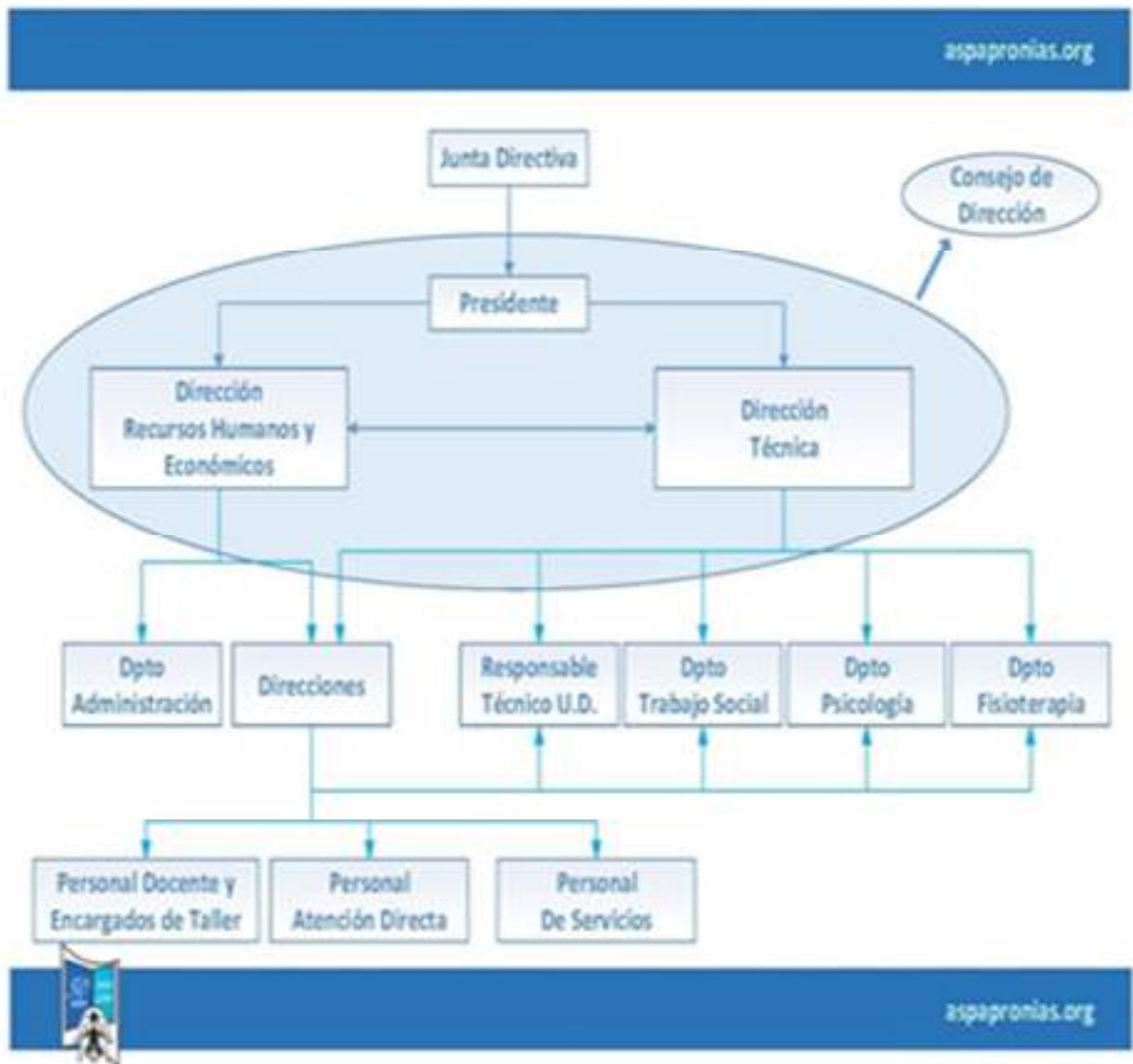
ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de empleo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 4.2- Organigrama de ASPAPRONIAS.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educa. Dista. • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Inicial de Empleo "AQUÍ CUBRENOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 5. ASPAPRONIAS una Entidad de referencia.

El III Plan Estratégico de ASPAPRONIAS, está realizado con la participación de muchas personas que componen los grupos de interés internos de la organización y marca con claridad cuál es el camino y las metas que tenemos que ir logrando, en este nuevo viaje que emprendemos juntos hasta 2023.

El III Plan Estratégico de ASPAPRONIAS, se ha definido mediante un proceso de reflexión participativo durante el año 2019.

En ASPAPRONIAS estamos en un proceso abierto y constante de análisis de la realidad de todos los colectivos implicados en nuestro proyecto para adaptar nuestros programas y actividades a las necesidades y características del entorno.

Un Plan Estratégico es un pilar fundamental para la gestión técnica y administrativa de una organización, ya que trata de adelantarse a los acontecimientos que pueden presentarse a la organización en el desarrollo de sus actividades, estableciendo los cauces a través de un proceso estructurado, para que los responsables de diferentes niveles organizativos y áreas funcionales discutan acerca de lo que es realmente importante para el futuro de la organización.

Es una hoja de ruta, consensuada en el seno de la organización, que pueda servir para que todos/as trabajemos con unos mismos objetivos y con unos principios y un marco de acción claros; en definitiva, una hoja de ruta para aumentar la cohesión y reforzar la coherencia.

En 2019 tras la evaluación externa que ha superado la puntuación de 349 puntos, se nos ha concedido el sello de calidad EFQM+300. Una de las acciones establecidas como prioritarias dentro de este proceso, es la elaboración del Plan Estratégico 2020-2023 recogiendo en el mismo las acciones de mejoras identificadas en dicha evaluación externa, así como aquellas definidas tras el análisis DAFO 2019.

Una vez planificado el proceso de elaboración del Plan Estratégico, se procedió a identificar los aspectos internos y del entorno de la entidad que pudieran determinar su desarrollo futuro.

Entre los factores del ámbito interno se distinguen aquellos que representan las bases sobre los que la institución se apoya (Fortalezas), y aquellos otros que ha de superar para mejorar la excelencia y la calidad de sus actuaciones (Debilidades). Estas Fortalezas y Debilidades son susceptibles de ser controladas por la organización, es decir, que la entidad



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Inocencio de Azúvillos "NIBRA, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRO-CEBOLLOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

puede intervenir deliberadamente para mantener y mejorar las primeras y para solventar las segundas.

Por otra parte, el contexto externo contiene una serie de tendencias, hechos y factores que pueden favorecer al desarrollo de la organización (Oportunidades), y otros que condicionan o inhiben las mejoras competitivas que la institución puede realizar (Amenazas). Las Oportunidades son, por tanto, aspectos externos que la organización ha de explotar para su supervivencia y mejora en el futuro, mientras que las Amenazas han de ser eludidas. Estas Oportunidades y Amenazas, en tanto pertenecen al entorno de la entidad, son elementos no controlables mediante la actuación de la misma.

Estos cuatro elementos del diagnóstico de la realidad interna y externa (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades; DAFO) constituyen la base sobre la que se formularon los objetivos, estrategias y acciones encaminadas tanto a cumplir con la misión y los objetivos de la entidad como a mantener y mejorar las Fortalezas, superar las Debilidades, explotar las Oportunidades y contrarrestar o eludir las Amenazas.

Con objeto de ordenar y establecer indicadores Para facilitar el cumplimiento de los objetivos marcados en el Plan estratégico 2020/2023, este se dividirá en Planes Operativos Anuales

Una de Las utilidades fundamentales de establecer un plan operativo anual, radica en la posibilidad de realizar un seguimiento exhaustivo del mismo, con el fin de evitar desviaciones en los objetivos. Este seguimiento se llevará a cabo en las reuniones trimestrales del Equipo Técnico adjuntando al acta de dicha reunión el grado de cumplimiento del Plan Operativo.

Esta frecuencia en la revisión y evaluación del plan operativo nos permitirá ser más eficientes en la adopción de medidas para corregir la desviación de los objetivos en el caso que se produzcan, pero además contribuirá a generalizar en los líderes la utilización del Plan Operativo como instrumento de cohesión para materializar la estrategia de Aspapronias durante los próximos cuatro años.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### MAPA ESTRATEGICO

<b>Clientes internos</b>	Mejorar la calidad de vida	Mejorar la satisfacción y confianza de los G.I.	Orientar hacia la inserción social y laboral
<b>Desarrollo organizativo</b>	Consolidar despliegue de procesos	Ejecutar programas midiendo resultados	Detectar necesidades y establecer mejoras
<b>Personas</b>	Formar y mejorar capacidades	Reconocer los logros individuales y colectivos	mejorar la satisfacción personal
<b>Alianzas y recursos</b>	Obtener financiación privada	Ofrecer información económica	Definir proceso de desarrollo de alianzas
<b>Impacto social</b>	Participación en el 3º sector	Intercambiar información y buenas prácticas	Orientar hacia los recursos comunitarios



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educa. Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 6. Actividades y servicios prestados.

#### 6.1- Servicio de valoración, información y orientación.

Además del equipo de atención a familias, está el equipo de valoración integrado por las comisiones técnicas de cada centro, formadas por un equipo interdisciplinar de profesionales que determina, en primer lugar que el Plan Individual de Atención PIA de la persona derivada al centro por la Agencia de la dependencia, se adecua a las características y perfil de usuarios del centro en cuestión, asignación de sección y programas de rehabilitación más adecuados y seguimiento y valoración del periodo de prueba contemplado en la normativa de nuevos ingresos. Este equipo se reúne cada 15 días durante el periodo de pruebas con el propio usuario y un compañero de apoyo a la integración, recabando información de la familia a quien se le cita al finalizar dicho periodo para dar informe de la evaluación del mismo.

#### RESPIRO FAMILIAR.

Este curso, se ha realizado un Respiro de estancia corta programada, la siguiente, se tuvo que suspender por el confinamiento del Covid-19. Se han realizado Respiros puntuales (10) informados al Dpto de T.S. Otras familias, solicitan directamente este servicio a Pleno Inclusión y no se tiene constancia. Se ha dado la difusión, a través de cartas informativas de los distintos servicios de Respiros a las familias y posteriormente, mediante los grupos de Wasap de los distintos centros, informándoles de las directrices adoptadas por Plena Inclusión de mantener vigente las urgencias y apoyos puntuales, durante el confinamiento.

#### ESCUELA DE PADRES.

Este curso dada la situación planteada a nivel sanitario y la proclamación de alerta, confinamiento y medidas de seguridad sanitarias por el Covid-19, solo se ha podido realizar una Escuela de padres con fecha del 04/03/2020 para dar a conocer a las familias el "Proyecto Osuba" que trata de prevenir e identificar el abuso en las personas con discapacidad intelectual.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. HELENA BARRAZA" • Centro  
Daguerland "MIGUEL HILARION" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Inicial de Empleo "AQUÍ CABEN LOS MEMBRONAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



### COMISIÓN DE FAMILIAS.

Se han realizado dos reuniones de la comisión de familia y una de coordinación de familias acogedoras.

No se han podido realizar más reuniones, por la declaración del estado de alerta, confinamiento y posteriores medidas de seguridad establecidas por las autoridades sanitarias.

### COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO POR EL DPTO.DE PSICOLOGÍA DE LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES PERSONALES DE APOYO (PPA)



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS QUEMOSOS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 6.2- Colegio de Educación Especial.

Los alumnos/as del colegio han participado en el 36 concurso de la once:  
**ONCE UPON A TIME La Mirada de todos**, con la elaboración de banderas  
que representan la inclusión de personas con discapacidad.



Obra de teatro "Cenicienta sólo quiere bailar" de la compañía Haz Teatring, en las  
Cocheras del puerto. Febrero





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NIEBLA, SEN, DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerlant "MIGUEL DE CUNTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES HUELVEÑOS S.L."



**Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020**  
CLARINETARIUM - Día 11 Marzo Conciertos escolares, organizado por el Ayuntamiento de Huelva. No se realiza la actividad por el estado de alarma.

Excursión granja escuela "Finca Real" de Niebla, prevista para el 27 de marzo, no se realiza por el estado de alarma.

29 de Marzo 2020: Concurso de recetas convocado por Consulta de Nutrición Amalia Iglesias a través de Facebook





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H. U. E. L. Y. A.

• Instituto de Asist. "NIBR, S.A. DE I. S. P. B. A. N. Z. A." • Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Reuniones ZOOM durante el confinamiento:

03/04/2020 Primera reunión en Zoom para reencontrarnos con los compañeros/as y maestras.



29/04/2020 Juego "Descubre el personaje" elaborado por las maestras con Genially, donde a través de una serie de pistas deben descubrir el personaje.



06/05/2020 Reunión en la que se le hace una Despedida a la maestra Pilar Mora por su jubilación, los alumnos realizan dibujos y poesías que le presentan a la maestra.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H. U. E. L. V. A

• Instituto de Asist. "NTRA. SRA. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS MEMBRONAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

15/05/2020 Celebración del Día de la familia, el alumnado ha elaborado un árbol genealógico de su familia con diferentes materiales, se lo presentan y explican al resto de compañeros/as.



03/06/2020 Diana de las relaciones, en un video explicativo se le presenta el trabajo a realizar, una diana de relaciones relacionada con la desescalada, cada uno lo elabora en casa y lo presenta a los compañeros/as.



29/06/2020 Despedida del curso y de la compañera Celia, última reunión del curso escolar, en esta ocasión nos despedimos de la compañera Celia que termina su etapa escolar, se le regala un video sobre su paso por el centro.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FANTASIA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diurna + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

03/12/2020 Participación en la IV Carrera Solidaria, "Yo sí puedo", organizada por el CEEE Virgen de la Esperanza de Algeciras, La carrera tiene un carácter reivindicativo, con un mensaje claro: "Sí somos capaces", pero además es una carrera solidaria, la recaudación fue destinada a Infancia Solidaria, para apadrinar, juntos con otros centros Andaluces, un centro Asistencial para niños/as con Disfuncionalidad Funcional en Guinea-Bissau.

Se puede ver el video en:  
<https://colegiovirgendelacintaaspapronias.blogspot.com/2020/12/3-d-dia-internacional-de-la-discapacidad.html>



### 6.3- Centros de día.

Comenzamos las actividades de los centros con normalidad, retomando los programas y alianzas que veníamos desarrollando en años anteriores como Badminton, Aquayin etc



Comenzamos una nueva alianza con el Centro de Formación Al-Ándalus en cumplimiento de nuestra **LE-5.3** cuyo **objetivo 5.3.2.** nos convoca a Difundir una imagen positiva de las Personas Con Discapacidad Intelectual (PCDI), para lo cual, una de las acciones programas en el Plan Operativo 2020 es, organizar encuentros con centros educativos para informar sobre la participación de las en la comunidad de las (PCDI) a través de sus Planes Personales de Apoyo (PPA)



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBU, SENA, HECLA ESPERANZA" • Centro  
Dagaplanet "MIRTA, HECLA, FINAT" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CUIDAMOS A PERSONAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



Visitamos la "Asociación Luna" en COCENFE cuyos principales objetivos son, trabajar para Lograr la igualdad de género en el seno del movimiento de personas con discapacidad e introducir la discapacidad en las políticas de género.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Instituto de Acción "NINA, SENA, LUCIA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CANTO" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



Se impartió formación a los usuarios sobre auto-protección.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. HELENA ESPERANZA" • Centro  
Daguerland "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de trabajo "AQUÍ CUIDAMOS A NUESTROS NIÑOS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Actividades en el centro de día para personas con necesidades de apoyo generalizado



Pero el día 16 de marzo **el mundo se para**, se declara el estado de alarma por la pandemia sanitaria debida a la covid19 y tenemos que cerrar los centros confinándonos durante más de 2 meses.

A partir de este momento todo es nuevo, incierto y tenemos que reinventarnos pues hemos de seguir prestando apoyos a las personas por las que trabajamos, usuarios y familias. La creatividad y capacidad de adaptación del personal para dar respuesta a las necesidades surgidas de esta nueva situación ha sido digna de alabar, recogemos en esta memoria algunas de las muchas actividades que se han llevado a cabo en este tiempo la mayoría de forma telemática.

Se crean grupos de WhatsApp en cada centro para mantenernos conectados con usuarios y familias con un doble objetivo, seguir realizando actividades desde el domicilio y prestar los apoyos necesarios ante las nuevas necesidades que puedan surgir derivadas de la situación sanitaria actual.

En cuanto a las actividades se siguen fomentando aquellas de autonomía personal a través de las indicaciones que los/as monitores/as graban en videos que suben a los grupos.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SENAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerlant "MIGUEL DE CANTABRIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES DE HUERTOS DE LA ESPERANZA"



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



Fomentando el ejercicio físico para combatir los efectos de la falta de actividad a través de videos que sube la fisioterapeuta.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AQUÍ CUBRENOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Participando en actividades significativas para la comunidad como el día del libro, día del autismo.



Realizando video llamadas con los monitores y compañeros para mantenernos conectados, expresar nuestros sentimientos y darnos ánimos mutuamente.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerlant "MIGUEL DE CANTABRIGA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS MEMBRONAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Prestando apoyos en domicilios a aquellas personas que lo necesitan para realizar paseos terapéuticos.



### 6.4- Residencia de adultos.

debido al estado de alarma declarado en el mes de marzo, por la pandemia de la covid19 y a las posteriores restricciones y medidas sanitarias llevadas a cabo, las actividades de desarrollo en la comunidad se suspenden, pero se intenta de llevar a cabo en el centro otras que la suplan y que contrarresten su anulación. Se hacen salidas y uso de la comunidad en muy pocas ocasiones a lo largo del año y siempre que la normativa lo permite. El ocio se desarrolla en el centro, dando alternativas atractivas a los usuarios. Se implementa un plan de humanización, compuesto por actividades y acciones que puedan paliar los efectos negativos que el aislamiento puede generar en la capacidad física, cognitiva y emocional de las personas institucionalizadas.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Acción "NINA, SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Ejercicio Diario • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Especial de Empleo "AQUÍ CUBRENOS ASEMBLAMOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



### 6.5- Centro especial de empleo.

Tras la declaración del estado de alarma debido a la pandemia en el mes de marzo, se solicita ERTE para los trabajadores del centro especial de empleo con objeto de garantizar el salario tras el cierre de la actividad. En el mes de junio se incorpora parte de la plantilla para atender los pocos pedidos que algunos clientes han realizado.

Ante la crítica situación económica del centro se reúne el consejo de dirección para analizar las medidas que podemos poner en marcha con objeto de garantizar la viabilidad del centro especial de empleo.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Instituto de Acción "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Se determinan las siguientes estrategias organizativas para mejorar la productividad.

- La dirección del CEE debe realizar funciones de comercial para incrementar la cartera de clientes, se elabora dossier informativo sobre los trabajos y productos que ofrece el CEE.
- Se considera necesario ampliar el horario de apertura (mantener abierto el mes de agosto y ampliar a horario de tardes)
- Importante incidir en la publicidad de los productos a través de (TV local, radio, redes sociales. Dossier informativo)
- realizar visitas institucionales (diputación, Puerto de Huelva, Ayuntamiento) se calendarizan las mismas con la presidenta.



### 6.6- Club de ocio.

Se nos concede financiación para proyecto presentado a la línea 5 de subvenciones institucionales en su modalidad de programa para seguir autogestionando el club de ocio, capacitando a la persona para que ejerza su derecho a la participación en su comunidad, facilitándole un espacio y una plataforma desde el que poder acceder a toda la información necesaria y además compartiendo experiencias con otras personas con discapacidad intelectual de otros entornos para ayudarles a ampliar su círculo de relaciones.

Es necesaria la figura de un/a coordinador/a ya que el Programa de Ocio contiene un proceso planificado, estructurado y revisado, y requiere una persona que dinamice las



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Dagaportat "MIRTA DE LA FORTA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diaria + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro laboral de trabajo "AJOIS CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

actividades del club, que sea la conexión visible con el resto de los Servicios y con las familias y que dé continuidad al proyecto. Se contrata a una persona que esté presente en todas las actividades programadas, actuando como responsable del grupo, pudiendo estar acompañado por personas voluntarias.

Comenzamos las actividades en el mes de septiembre y continuarán hasta el mes de mayo de 2021. El horario del club es de 3 tardes a la semana martes, miércoles y jueves de 17:00 a 19:00h dedicando los miércoles para los usuarios de la residencia.



## 7. Las personas en ASPAPRONIAS

### 7.1- Personal contratado

Plantilla	2018	2019	2020
Fijos	33	34	34
Eventuales	37	38	51
Total	70	72	85

### 7.2- Formación laboral.

Total, de acciones formativas realizadas para el personal laboral	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	6	7	13
Número de personal laboral formado	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	43	56	60



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBR. S.N. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AJOES CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### ACCIONES DE FORMACIÓN DIRIGIDAS AL PERSONAL LABORAL.

- Sensibilización Medioambiental del 25/02/2020 al 10/03/2020 on line
- Ley de protección de datos del 24/01/2020 al 24/01/2020
- Educación Sexual proyecto OSUBA 13/01/2020 al 19/06/2020
- Prevención de riesgos laborales con pvp en situación de teletrabajo 07/04/2020 al 22/04/2020
- Aspectos generales del SARS-CoV-2 17/04/2020 al 02/05/2020
- Plan de contingencia de los centros 22/06/2020
- Competencia cardiaca 10/11/2020 al 08/12/2020
- Retos compartidos de empleo inclusivo 03/11/2020 al 30/11/2020
- Prevención de Riesgos Laborales Centro Especial de Empleo 26/11/2020 al 11/12/2020
- Competencias digitales del profesorado 24/11/2020 al 30/12/2020
- Autismo y síndrome de asperger 06/11/2020 al 10/12/2020
- Docencia a distancia 14/09/2020 al 17/11/2020
- Blogs en la enseñanza 26/10/2020 al 24/11/2020

### 7.3- Estudiantes en prácticas.

PLANIN DE PRACTICAS AÑO 2020					
ENTIDAD	ESPECIALIDAD	Nº DE ALUMNOS	DISTRIBUCIÓN	PERIODO DE PRACTICAS	SATISFACCIÓN
Universidad	EDUCACIÓN SOCIAL	3	1 Raquel R. Norte	Del 24-02-2020 al	5





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

+ Instituto de Adol. "NRA. SRA. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Ocupacional "VIRGEN DE LA CINTA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diaria + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro Igual de Empleo "AJOES CUERDOS ASPAPRONIAS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Tif 678431938					
ENTIDAD	ESPECIALIDAD	Nº DE ALUMNOS	DISTRIBUCIÓN	PERIODO DE PRACTICA	
Escuela de Arte León Ortega		1	imprenta	Del 10-02-2020 al 28-04-2020	5
IES ODIEL GIBRALEÓN	<b>Atención a la dependencia</b>	1	1 C.O. Virgen de la Cinta M <sup>a</sup> José P.	Del 16-03-2020 al 19-06-2020	5
IES Don Bosco	<b>Atención a la dependencia</b>	2	1UED 1C.O. aspapronias	Del 29-03-2020 al 23 de junio	5
CDP Virgen de Belén.	<b>Ayudante de cocina</b>	1	Cocina	Del 16-01-2020 al 31-03-2020	5
Plena Inclusión	<b>Atención a la dependencia</b>	1	1 UED Marta Delgado	Del 28-10-2020 al 23-12-2020	5
C.D.P. Sagrado	<b>Atención a la dependencia</b>	2	1 colegio	Del 19-10-2020 al	5



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEÑAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "VIRGEN DE LA CINTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES DE HUELVA S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Corazón de Jesús			1 C.O. Virgen de la Cinta	22-12-2020	
C.D.P. Al-Ándalus	<b>2º F.P.E.G.M</b>	1	Dpto. fisioterapia	Del 9-01-2020 al	5
TOTAL		24			

Hemos de aclarar que, a partir de la declaración del estado de alarma en el mes de marzo, se suspendieron todas las prácticas presenciales, facilitándole desde la dirección técnica al alumnado los contenidos necesarios de forma telemática para que pudieran finalizar su proyecto integrado.

En el mes de septiembre se reanudan las practicas tras decisión de la Junta Directiva, reduciendo el número de alumnos a uno por centro, excepto en residencia donde no se admitirá a alumnado de prácticas, en el resto de centros se les exige las mismas medidas preventivas que al personal incluida prueba negativa de antígenos.

### 7.4- Voluntariado

	2018	2019	2020
Nº de personas voluntarias	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>0</b>

Este año no hemos podido implicar a las personas voluntarias en nuestras actividades y programas debido a las medidas sanitarias impuestas por la pandemia.

## 8. Representación en el entorno.

### 8.1- Representación de ASPAPRONIAS en distintas instituciones.

Miembro del Consejo Local de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Huelva formando parte de la comisión de accesibilidad:

### ACTUACIONES LLEVADAS A CABO DURANTE 2020

Reuniones de la Comisión de Accesibilidad:



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Instituto de Acción "NIBR, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CANTABRIGA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES HUELVA S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

- 22-01-2020
- 21-02-2020
- 18-11-2020, a través de Google Meet.

El Consejo de Autonomía Personal se convoca para el 26-03-2020 y se suspende el 12 de marzo debido al COVID-19.

Acuerdos y acciones de accesibilidad.

- Se da respuesta a consulta de FOE de cómo abordar elementos publicitarios de comercios en la vía pública.
- Salón de Cómic: se celebraba del 21 al 24 de mayo en Casa Colón y se inicia el contacto con la organización para trabajar su accesibilidad.
- Pre-diagnóstico accesibilidad de Casa Colón.
- Documentación y gestiones para accesibilidad web municipal.
- Semana Santa: se celebra una reunión y se traslada un escrito al presidente del Consejo Hermandades indicando mejoras para facilitar la accesibilidad.
- Intérprete de Lengua de Signos Española. ILSE. a través de vídeo en servicios municipales
- Se trasladan escritos a la Concejalía de Movilidad y a la Concejalía de Infraestructura desde la Comisión de Accesibilidad de denuncia y reclamación para que se tomen medidas con los VMP.

A instancias de Concejalía de Comercio se le traslada aportaciones y modificaciones al borrador de Ordenanza Municipal para la regulación de los veladores.

- Participación en propuestas para Plan de Movilidad Urbana Sostenible de Huelva.
- Colocación de un plano tacto-visual en relieve del entorno de las calles del centro y de los lugares de interés de la ciudad en los accesos a la Oficina Municipal de Turismo de la Casa Colón.
- Plan de accesibilidad: Se traslada propuesta y presupuesto de la empresa INFINIA a la Concejalía de Infraestructura Otras Acciones:



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educa. Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AGOS. CUBI. DE ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

• 3 de mayo se conmemora el 'Día Nacional de la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Nos adherimos mediante video inclusivo realizado por Comunicados al Manifiesto de CERMI.

• Difusión del Festival Accesible en Lengua de Signos

#Alviruslo vencemos con nuestras manos a beneficio de la Federación Española de Bancos de Alimentos. 9 de mayo.

• Píldoras formativas ILSE: Un total de 17 micro videos para poder aprender el vocabulario básico de esta lengua, retransmitidos por Huelva TV en tiempo de confinamiento y alojadas en la web.

• Participación en el MAGAZINE "Gran Vía" del mes de enero de entidades del Consejo.

• Creación sección "DIVERSIDAD FUNCIONAL" en la web municipal.

[Http://www.huelva.es/portal/es/diversidad-funcional](http://www.huelva.es/portal/es/diversidad-funcional)

• Día Internacional de las Personas Sordas: Del 21 al 27 de septiembre, rueda de prensa con entidades del CLAP.

• Recogida de información para Guía de recursos sociales de entidades discapacidad y de salud de Huelva.

• Respuesta sobre intérpretes de Lengua de signos en la RPT del Ayuntamiento.

Conmemoración del 3 de diciembre,

Se realiza CARTEL ACTIVIDADES MES DE DICIEMBRE conjunto para difundir las actividades organizadas por cada entidad/asociación.

CALENDARIO 2021. 'Todos los meses tengo una capacidad y un reto que celebrar',  
Se puede descargar pinchando Calendario CLAP 2021 .

Spot para sensibilizar por el 3 de diciembre

Magazine de Huelva TV 'La discapacidad en tiempos de Covid-19'.

[Http://huelvatv.com/2020/12/03/gran-via-magazine-02-12-20-1-3a/](http://huelvatv.com/2020/12/03/gran-via-magazine-02-12-20-1-3a/) Este video lo tenemos con ILSE.

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL en el pleno de diciembre a partir del min 10



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEÑAL DE LA ESPERANZA" • Centro Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" • Centro Integral de Empleo "AGOS CUBIENDES ASPAPRONIAS S.L."



Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020 podréis verlo <https://youtu.be/quogiqpdoi8>, de apoyo al colectivo de personas con discapacidad, que se elevó mediante un vídeo accesible al Pleno municipal.

Festival Cine Sordo. 10 de diciembre en streaming por Huelva TV

<http://huelvatv.com/2020/12/10/festival-de-cine-sordo/> y alojado en la APP Municipal.

Teatro accesible, Cultura inclusiva, Ofreciendo servicios de accesibilidad a personas con discapacidad auditiva, visual e intelectual y personas mayores en la obra de teatro "Cinco horas con Mario"

## 8.2- Visitas realizadas a los centros durante el año 2020.

En febrero, nos visitó el coro de la hermandad de Punta umbría en una jornada festiva para celebrar el día de Andalucía en las instalaciones de la residencia con los usuarios y familiares de los centros de la ronda norte.



## 8.3- Participación en la comunidad.

Aunque las actividades en la comunidad que veníamos realizando con los usuarios, quedaron suspendidas a partir de marzo, se inició una marea de solidaridad de ida



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Instituto de Acción "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020  
y vuelta con objeto de dotarnos de materiales de protección en aquellos primeros  
meses de tanta incertidumbre donde no había de nada.



Ha sido todo un placer. Las mascarillas las han donado  
muchas personas de gran corazón, yo he elegido el sitio al que donarlas, y que mejor  
que a vosotros. Espero que estas mascarillas arranquen muchas sonrisas de los  
usuarios de vuestro centro. Gracias por la gran labor que hacéis



Gracias a la farmacia Márquez Morón que nos donó  
mascarillas y gel



AICE mascarillas comunicativas.

La federación



A la asociación provincial de hostelería  
de Huelva



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBR, S.N. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL III DE LINTAS" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUBIENOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Gracias a Gaspar Gómez (nuestro informático) por su iniciativa de realizar pantallas protectoras para entregar en nombre de ASPAPRONIAS a sanitarios de la provincia que estaban en primera línea luchando contra el virus.



Unidad pediátrica J.R Jimenez



Hospital Rio Tinto



Residencia de mayores de Beas



Betsaida (Beas)



APROSCA (Ayamonte)



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CUBRENOS ASEMBLAMOS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



También nosotros  
realizamos mascarillas  
solidarias en nuestro  
centro ocupacional

### 8.4- Redes Sociales.

Nuestra presencia en las redes sociales ha sido durante este año más intensa que nunca ya que nos ha permitido entre otras cosas, mantener el contacto entre los usuarios de los centros, al no poder realizar actividades conjuntas y además, han sido de gran ayuda para dinamizar actividades y crear sentimiento de grupo, donde poder apoyarnos en estos momentos tan difíciles.

Facebook

Personas a las que le gusta la página: 2.32

Personas que siguen la página: 2.398

Gráficas de visitas a la página durante el 2020



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

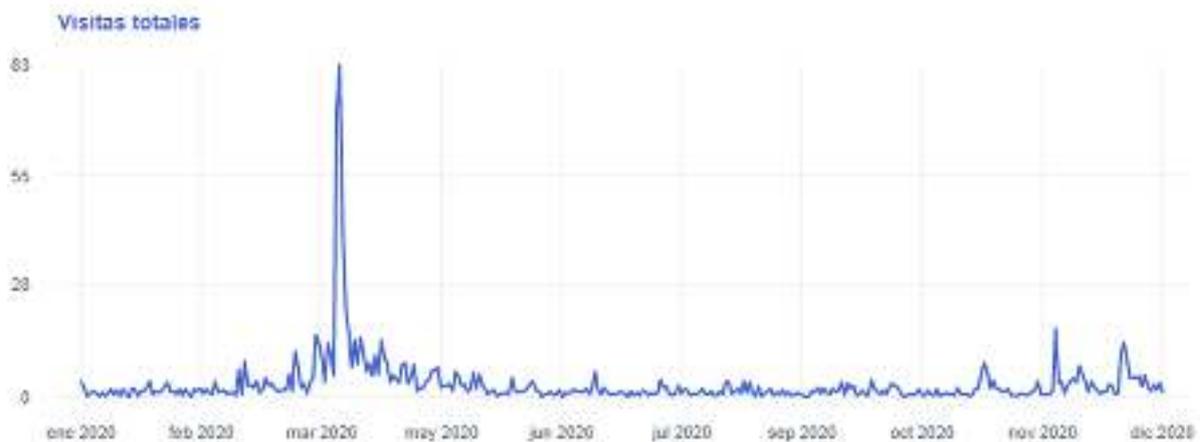
• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro Social de Empleo "LOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



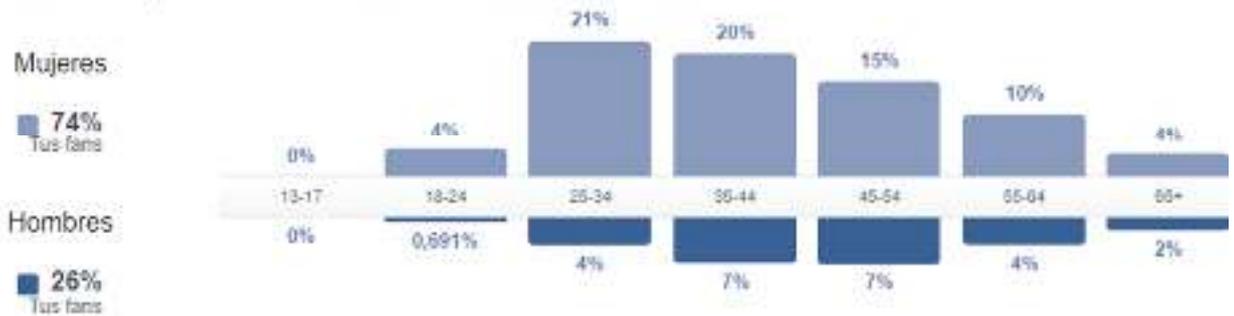
## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Visualizaciones totales

Por sección



Número de personas que han visto alguna de tus publicaciones al menos una vez, agrupadas por edad y sexo. Los datos demográficos totales se basan en determinados factores, como la información de edad y sexo que proporcionan los usuarios en sus perfiles de Facebook. Esta cifra es una estimación.



## Origen / Idioma visitantes



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Instituto de Acción "NINA, SÓN, HE LA ISABELLA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CUNAT" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Idioma	Tus fans	Ciudad	Tus fans	Idioma	Tus fans
español	2208	Huelva	1136	Español (España)	1757
español	4	Sevilla	76	Español	517
español	4	Baeza	64	Inglés (EE. UU.)	12
español	4	Ajarque	68	Inglés (Reino Unido)	9
español	3	Lepoeder	40	Catalán	5
español	3	Punta Umbria	38	Francés (Francia)	4
español	2	Moguer	37	Rumano	3
español	2	Nerva	37	Portugués (Portugal)	3
español	2	Valverde del Camino	36	Portugués (Brasil)	2
español	2	Cartaya	34	Italiano	1
español	1	Tingüeros	32	Albanés	1
español	1	Almonacid	30	Vietnamita	1
español	1	San Juan del Puerto	29	Alemán	1
español	1	Santa Bárbara de Casa	27	Fineandés	1
español	1	Ayamonte	22		

## Comparativa con otras páginas.

2		Aones Down Huelva	3,6K	▲100%	1	181
3		Apamys Comarca Andaluza	2,4K	▲100%	0	53
4		ASPAPRONIAS	2,3K	▲100%	4	1,5K
5		CAIT Aspromin	1,8K	▲100%	0	0



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Instituto de Acción "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 8.5- Medios de comunicación

En el mes de diciembre hemos iniciado una campaña con el objetivo de aumentar nuestra cartera de socios para conseguir la financiación necesaria con la que continuar apoyando los proyectos de vida de las personas con discapacidad intelectual usuarios/as de nuestros distintos centros y/o servicios.

Compartiendo los proyectos que realizamos en favor de las personas con discapacidad intelectual, con la ciudadanía, nos ayudará a ser más eficaces en el cumplimiento de nuestra Misión, capacitándonos para una mejor respuesta frente a situaciones de crisis como la que estamos viviendo.

ESLOGAN:

#### **"Apoyando proyectos de vida"**

El paradigma actual de la discapacidad intelectual habla de los sueños y las expectativas de las personas sobre sus vidas, según sus intereses y preferencias. Considera a la persona, como una persona con limitaciones y capacidades, con posibilidades de progresar si se le ofrecen los apoyos adecuados, en el contexto de ambientes comunitarios, típico de sus iguales en edad y cultura, creando oportunidades que propicien una ciudadanía plena

ORGANIZACIÓN.

Pretendemos vincular la campaña a los proyectos de vida de las personas con discapacidad intelectual, por lo tanto, son ellas las protagonistas en primera persona, quienes a través de testimonios contarán su experiencia vital y resultados con el apoyo de la organización, mostrando diferentes proyectos de vida relacionados con el ámbito de: Las relaciones de pareja, Vida laboral, Participación en la comunidad.

La campaña será apoyada por testimonios de ciudadanos/as de Huelva, para ello, hemos contactado con personas relevantes del ámbito de la política, la cultura explicándoles el propósito de nuestra campaña, solicitándoles un video de apoyo que pueden enlazar con el slogan "Apoyando proyectos de vida".

Participamos a través del consejo local de discapacidad presentando la campaña de captación de socios en cartel informativo que se ha editado con las actividades de las entidades para el mes de diciembre.

Se ha solicitado a "Clear Channel", empresa que trabaja la publicidad de ENTUSA, presupuesto para publicitar campaña en autobuses urbanos y marquesinas, solicitando financiación a la Caixa para el coste de la publicidad.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SENAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA ESPERANZA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Se creará una web donde lanzar la campaña a través de las redes sociales.



Hemos sido los protagonistas de un programa de radio documental sobre las personas con discapacidad intelectual realizado para canal sur radio por Manuel Delgado Fraile.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEÑAL DE LA ESPERANZA" • Centro  
Daguerriani "MIRÓN DE LA ENTAR" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de empleo "AGRICULTORES ASOCIADOS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Hemos participado en el programa "Magazine" de Huelva TV para hablar de la importancia de la auto representación de las personas con discapacidad intelectual en las organizaciones.



## 9. Desarrollo del Plan Estratégico.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRÓN DE LA ENTAR" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Distan. • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AGOS CUERPOS ASIMÉTRICOS".



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Ejes	Líneas estratégicas.
1. Clientes internos.	LE. 1.1 Medir el impacto en calidad de vida de familias y usuarios. LE. 1.2 Enfocar hacia el empleo la estrategia en la gestión de los C.O. LE. 1.3 Mejorar la comunicación con las familias para conocer y dar respuesta a sus necesidades.
2. Desarrollo organizativo.	LE. 2.1 Empoderar a la Junta directiva. LE. 2.2 Seguir avanzando en la implementación de la calidad LE. 2.3 Documentar todos los procesos de la entidad.
3. Personas.	LE. 3.1 Mejorar la satisfacción personal. LE. 3.2 Medidas de reconocimiento de logros individuales y grupales de personal y voluntariado. LE. 3.3 Mejorar las capacidades profesionales.
4. Alianzas y recursos.	LE. 4.1 Mejorar la financiación. LE. 4.2 Mayor transparencia en gestión económica. LE. 4.3 Aumentar y mejorar las alianzas.
5. Impacto social	LE. 5.1 Poner en valor el potencial de los recursos comunitarios. LE. 5.2 Dinamización del movimiento asociativo, diseñando un sistema de medición del impacto en la sociedad LE. 5.3 Mejorar nuestra estrategia de marketing e intercambio de conocimiento.

### 9.1- Resultados Clave



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL III LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRI. CULTIVOS ASPAPRONIAS S.L."



Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

## EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2020 DE ASPAPRONIAS

La difícil situación que nos ha tocado vivir desde el mes de marzo, debido a la pandemia de la covid19 ha hecho, que el plan operativo 2020 se vea alterado, tanto en el cumplimiento de la calendarización de sus objetivos, como en los propios contenidos y actividades previstas.

En primer lugar, habíamos previstos que, para evitar desviaciones en los objetivos, el seguimiento del Plan Operativo se llevaría a cabo en las reuniones trimestrales del Equipo Técnico, esto ha sido posible en las reuniones de enero y abril ya que en junio y septiembre las necesidades organizativas derivadas de los continuos cambios normativos, como consecuencia de la declaración del estado de alarma y posterior desescalada, han monopolizado el orden del día de dichas reuniones.

Para compensar esta alteración en la frecuencia de revisión y evaluación del plan operativo que nos permitiera ser más eficientes en la adopción de medidas de corrección, contribuyendo a generalizar en los lideres la utilización del Plan Operativo como instrumento de cohesión para materializar la estrategia de ASPAPRONIAS, se ha hecho llegar el documento de evaluación del Plan Operativo 2020 a todos los miembros del equipo técnico en el mes de octubre.

Una vez comprobado el grado de ejecución de los objetivos planteados en el plan operativo en el mes de octubre, se toman las medidas oportunas para tratar de conseguir los resultados anuales previstos que aún no han sido abordados. En el mes de diciembre el equipo técnico se reúne en sesión de evaluación, aquellos objetivos que no se han podido cumplir serán incluidos en el Plan Operativo 2021, así como las acciones de mejora derivadas de la evaluación.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Ocupacional "MIRÓN DE LA FINCA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diurna + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### EJE 1 CLIENTES INTERNOS

#### Línea estratégica 1.1 Medir el impacto en calidad de vida de familias y usuarios

objetivos	acciones	Resultados	dificultades	propuestas de mejora
1.1.1 aplicar la metodología de PCP a la elaboración de todos los PPA de forma progresiva. Elaborar los PPA de la imprenta conforme a programas.	Calendarizar reuniones por centro para elaborar los PPA priorizando los nuevos ingresos y aquellos usuarios que ya tienen elaborados PPA conforme a la PCP	Se han calendarizado, las reuniones para determinar los PPA de cada centro que se van a abordar.	No se han llevado a cabo las reuniones debido a la pandemia.	Establecer las reuniones de forma virtual con las familias que sea posible y establecer espacios seguros para aquellas familias con faltas de recursos TIC.
	Elaborar los PPA de la imprenta conforme a programas.	Se ha iniciado el trabajo como estaba previsto, formando a los profesionales de la imprenta en el manejo de la herramienta para montar los PPA con el asesoramiento de Bartolomé y Pilar Sánchez. Iniciando los PPA de 3 operarios	Tras el estado de alarma y el posterior ERTE realizado al CEE queda todo en suspenso.	Retomar la acción en 2021

1.1.2 Afianzar el derecho de las PCDI a la participación en los órganos de gestión.	Implementar la accesibilidad cognitiva en todos los centros como medida de fomento de la autodeterminación.	Se ha creado una comisión para implementar la accesibilidad cognitiva en los centros, se ha divulgado contenido relacionado con la accesibilidad a los miembros de la comisión. Para la conmemoración del día del libro hemos hecho llegar a todas las bibliotecas de la provincia de Huelva el manifiesto de Plena sobre lectura fácil facilitando información sobre cómo acceder a los contenidos en lectura fácil. El director técnico participa en el seminario sobre accesibilidad cognitiva	La situación actual de aislamiento social nos ha impedido tener reuniones presenciales. Las reuniones virtuales no han sido posible por no disponer en todos los centros de los recursos necesarios y por la reorganización de las actividades por grupos de convivencia que impiden disponer de tiempo a los miembros de la comisión.	Mejorar los medios y la formación para trabajar de forma virtual. Comenzar el trabajo en los centros a principio de 2021
---	---	---	--	--



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBR, SENA, DE LA ESPERANZA" • Centro  
• Ocupacional "MIRTA III LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AJOES CUBANOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Celebrar las reuniones periódicas de delegados de centros animando a la participación en las reuniones de equipo multidisciplinar.	Se han celebrado las reuniones periódicas de los delegados, aunque no se han incorporado a las reuniones de coordinación del centro	Desde el confinamiento en marzo no se han incorporado a las reuniones de coordinación del centro ya que durante el mismo se han realizado online y posteriormente, han cambiado de horario debido a la reorganización de los servicios por motivo de la pandemia.	Organizar reunión previa de los delegados con la persona de apoyo y la dirección para hacer llegar sus propuestas hasta que terminen las restricciones sanitarias por la pandemia
Formar a los auto representantes en el desempeño de sus tareas	No se ha realizado	Debido a la pandemia por la covid19 no hemos podido impartir la formación.	
Contar con las PCDI para que formen parte de las comisiones de trabajo	Por primera vez Las PCDI han participado en la elaboración del Plan estratégico a través del DAFO Los Pilotajes de apoyo activo y PCP han contado con PCDI y familias	La organización por grupos de convivencia impide la participación de las PCDI.	La comisión de youtube de accesibilidad debe incluir a PCDI
Evaluar los PPA y PAF conforme a su calendarización	No se ha conseguido	La situación actual de aislamiento social nos ha impedido tener reuniones presenciales. Las reuniones virtuales no han sido posible por no disponer en todos los centros de los recursos	Retomar cuando las condiciones sanitarias lo permitan



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEÑORA DE LA ESPERANZA" • Centro  
Educativo "MIRIAM DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Ejercicios Diarios • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

Incluir en las memorias de centro datos sobre el impacto en calidad de vida del total de PPA Y PAF	No se han incluido	Se han utilizado distintas escalas por lo que no podemos obtener datos fiables en este sentido, además los PPA no van al ritmo previsto por varios motivos: situación de la pandemia, falta de formación del personal, nueva herramienta de evaluación.	Pasar las escalas a los usuarios que se habían calendarizado como prioritarios en la elaboración del PPA
Establecer la comparativa de las escalas de valoración	No se ha conseguido	Como consecuencia de las dificultades anteriores	

### Línea estratégica 1.2 Enfocar hacia el empleo la estrategia en la gestión de los C.O.

1.2.1 Participar en transformación de C.O. Plena Inclusión.	Retomar la participación del C. O. virgen de la Cinta con un proyecto a desarrollar a propuesta del personal del centro. Crear grupo de desarrollo y seguimiento del proyecto.	Se nos ha concedido a través de la lanzadera de formación de Plena Inclusión 2 proyectos de formación online centrado en la Transformación de Servicios a través del apoyo activo (C.O. ASPAPRONIAS) y el enfoque centrado en la persona (C.O. Virgen de la Cinta)	Dificultades de coordinación derivadas del distanciamiento social.	Compartir el conocimiento del aprendizaje a través de formación interna
---	---	--	--	---



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIBR, S.N. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AJOES CUBANOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

<p>1.2.3 Dinamizar las actividades ocupacionales orientándolas a experiencias significativas para la inserción.</p>	<p>Establecer convenio de colaboración con el banco de alimentos.</p> <p>Mantener convenio con COCEMFE para aquayim y Badminton y elaboración de burritos.</p>	<p>No se ha realizado convenio con el banco de alimentos, pero hemos firmado convenio con cruz roja para trabajar el compromiso digital con nuestros usuarios a través de clases de informática básica, charlas sobre el buen uso de las TIC y se han creado los grupos de usuarios para el comienzo de estas actividades.</p> <p>Se han mantenido las actividades de aquayim y Badminton hasta la declaración del estado de alarma.</p>	<p>los cursos de formación realizados por el banco de alimentos, coordinados por Cinta Sánchez quedan suspendidos como medida de precaución una semana antes de la declaración del estado de alarma. El acuerdo con cruz roja queda en suspenso tras la declaración del estado de alarma.</p>	<p>Retomar estos acuerdos cuando las condiciones sanitarias lo permitan.</p>
<p>Línea estratégica 1.3 Mejorar la comunicación con las familias para conocer y dar respuesta a sus necesidades</p>				
<p>1.3.1 Dar de alta a las familias en la herramienta soft4care.</p>	<p>Establecer de forma coordinada con las direcciones de los centros el acceso a soft4care en el perfil de familias de aquellas cuyos hijos/as familiares tengan elaborados sus PPA.</p>	<p>Las direcciones de los centros comunicaron a la dirección técnica las familias a dar de alta según el criterio de tener elaborado el PPA. La dirección técnica lo traslada al informático para crear el link de cada usuario</p>	<p>No se han creado los links de usuarios por lo que no se han podido dar de alta a las familias.</p>	<p>Preguntar al informático el proce de dar de alta a las familias para poder hacerlo directament desde los profesionales responsables.</p>



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NIEBA, SÓN, HE LA ISPEBANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CUNTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "ALBES CUBILOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

1.3.2 Fomentar entre los profesionales el uso de la herramienta soft4care como vehículo de comunicación con las familias.	La comunicación con aquellas familias que tienen acceso a soft4care ha de hacerse a través de dicha herramienta, tanto por el personal de atención directa como por los técnicos	No se suele hacer por solo estar de alta las personas de junta directiva	No se ha dado de alta a las familias previstas.	Continuar dando de alta a las familias conforme a la calendarización establecida.
OBJETIVOS	ACCIONES	RESULTADOS	DIFICULTADES	ACCIONES MEJORA
1.3.3 seguir dinamizando la comisión de familias y la implementación del modelo de calidad de vida familiar.	Mantener tres reuniones anuales con la comisión de familias.	Solo se ha reunido una vez en el mes de febrero	Declaración del estado de alarma.	Retomar cuando las condiciones sanitarias lo permitan
	Preparar los contenidos a abordar con la comisión de familias acordes a la estrategia de Plena Inclusión conforme al modelo de calidad de vida familiar.	Las T. sociales se han formado a través de Plena Inclusión sobre el modelo de apoyo a familias		Formar en el modelo de Atención a familias a todos los profesionales de atención directa
	Organizar las escuelas de padres/madres.	Se realizó una escuela en el mes marzo antes del confinamiento	Declaración del estado de alarma	Retomar cuando las condiciones sanitarias lo permitan
	Dinamizar y formar a Las familias que participan en el programa de	Se ha vuelto a formar a los familiares	Poca disponibilidad de	
Formar a los profesionales en el modelo de atención a familias	se ha realizado formación virtual a través de la plataforma de Plena Inclusión	No se ha podido impartir formación presencial por la pandemia	Incluir en el Plan de formación 2021	

EJE 2 Desarrollo organizativo				
Línea estratégica 2.1 detectar necesidades y establecer mejoras				
OBJETIVOS	ACCIONES	RESULTADOS	DIFICULTADES	ACCIONES MEJORA
2.1.1 Empoderar a la Junta directiva	formar a los miembros de junta en sus funciones como directivos.	La vicepresidenta y secretaria se han formado gracias a la formación impartida por la escuela de directivos de Plena Inclusión	Las dificultades de horarios y desplazamientos ya que la formación tuvo lugar en Antequera	Solicitar a Plena Inclusión Más acciones formativas y Que se realicen por Provincias para facilitar la Asistencia a las mismas
	Revisar la Misión Visión y Valores para adaptarlos a la realidad	SE ha revisado y modificado la misión, visión y valores siendo aprobados por la junta directiva a la vez que el P.E. 2020-2023 habiéndose difundido en soft4care en enero.		



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MÉTRIC III LA ENTAT" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUBIERTOS" • ASPAPRONIAS S.L.



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

OBJETIVOS	ACCIONES	RESULTADOS	DIFICULTADES	ACCIONES MEJORA
2.1.2. Acogida de miembros de junta directiva.	establecer protocolo de acogida de nuevos miembros de junta directiva	Se ha redactado el RRI de la junta directiva, donde recoge en el art 14 la acogida de nuevos miembros hay que establecer un protocolo específico para la acogida.	Dificultades de reuniones de la comisión por el estado de alarma	Retomar cuando la condiciones sanitarias permitan
<b>Línea estratégica 2.2 Seguir avanzando en la implementación de la calidad.</b>				
2.2.1 Establecer mecanismos de medición de resultados.	Elaborar encuestas y mecanismos de obtención de información sobre como perciben a la Entidad nuestros grupos de interés externos.	Se ha ampliado a las encuestas ya existentes (encuesta de satisfacción a los grupos de visitas y voluntariado) se encuentran a disposición en soft4care gestión de calidad/modelo/documentos	Debido a la declaración del estado de alarma no hemos obtenido información de ambos grupos al suspenderse las visitas y las acciones con voluntariado.	
2.2.2 formar a los profesionales en la implementación de procesos a	Incluir en el Plan de formación 2020 acciones formativas sobre el despliegue de procesos claves en soft4care.	No se han incluido por las dificultades de realizar esta formación de forma presencial debido a las medidas de distanciamiento social derivadas de la pandemia de la covid19		Incluir en el plan de formación 2021
<b>Línea estratégica 2.3 Documentar todos los procesos de la Entidad</b>				
2.3.1. Implementar la gestión de los procesos estratégicos	Crear comisión de trabajo para el despliegue de los procesos estratégicos.	No se han incluido por las dificultades de realizar esta formación de forma presencial debido a las medidas de distanciamiento social derivadas de la pandemia de la covid19		Crear la comisión en 2021
2.3.2. Implementar la gestión de los procesos de soporte	Crear comisión de trabajo para el despliegue de los procesos de soporte	No se han incluido por las dificultades de realizar esta formación de forma presencial debido a las medidas de distanciamiento social derivadas de la pandemia de la covid19		Crear la comisión en 2021
<b>EJE 3 PERSONAS</b>				
<b>Línea Estratégica 3.1 Mejorar la satisfacción personal.</b>				
OBJETIVOS	ACCIONES	RESULTADOS	DIFICULTADES	ACCIONES MEJORA



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. HELENA BARRAZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FUENTE" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

OBJETIVOS	ACCIONES	RESULTADOS	DIFICULTADES	ACCIONES MEJORA
3.1.1. Reducir la incidencia del estrés laboral.	Definir el conjunto de competencias y habilidades del líder de ASPAPRONIAS  Formación en gestión del estrés	Se han definido las habilidades y competencias de los líderes de ASPAPRONIAS.  Se ha impartido formación en coherencia cardiaca para aumentar el bienestar mental y emocional de los trabajadores/as	Ante la dificultad de formar al liderazgo de forma presencial se ha comunicado el contenido de esta acción a través de la herramienta soft4care  La formación ha tenido que ser virtual debido a las medidas de seguridad sanitaria por la covid19	Retomar formación presencial en cuanto sea posible. Se imparte formación en coherencia Cardiaca.  Mejorar las TIC de los centros de la Entidad y la formación en su manejo de los profesionales.

3.1.2. medir con mayor frecuencia la percepción y satisfacción del personal y voluntarios.	Diseñar encuesta de satisfacción para el voluntariado	Se ha confeccionado la encuesta y está disponible en soft4care calidad/modelo Carpetas/voluntarios		Pasar encuestas de satisfacción personal en 2021
--	---	--	--	--

### Línea Estratégica 3.2 Gestión y reconocimiento de personal y voluntariado.

3.2.1 Fomentar la creatividad individual a través de sistemas de sugerencias y concursos de ideas	Lanzar un concurso de ideas para realizar diseño de campaña de captación de socios	En el mes de enero se lanza a través de la herramienta soft4care	Nula participación de los profesionales	Continuar ofertando participación de los profesionales, recordando la figura del representante de los trabajadores en la junta directiva.
3.2.2 reconocer la labor del voluntariado	Entregar diploma de agradecimiento durante la verbena fin de curso	No se ha realizado la verbena fin de curso	Debido a la declaración del estado de alarma por la pandemia de la covid19	Reconocer públicamente a través de la web.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRÓN DE LA ENTAR" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGOS CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

3.2.3. Establecer calendario laboral	Reunión con el comité de empresa para abordar las cuestiones que se derivan de la elaboración con el calendario laboral conforme al convenio	Se ha elaborado el calendario laboral y aprobado por la Junta directiva en enero 2020, cada trabajador lo tiene en soft4care	Sigue existiendo dificultad en realizar el del personal de residencia y se lleva a través de la herramienta gesturn	
<b>Línea Estratégica 3.3 Mejorar las capacidades profesionales.</b>				
3.3.1 Gestionar el conocimiento.	Dotar de contenido los apartados de la herramienta soft4care de gestión social/familias y gestión psicológica	Se han dado de alta 129 historias sociales de las cuales solo el 30% se han dotado de contenido completando la mayoría de los apartados solo del 5% de aquellas historias sociales con contenido. No se ha dotado de contenido el apartado de gestión psicológica.	A partir de mayo no se han realizado las reuniones previstas por el departamento de psicología por falta de tiempo de las psicólogas que comparten dirección.	Finalizar en 2021 la carga de datos y contenidos en ambos apartados de la herramienta soft4care
3.3.2. Empoderar a los	Impartir formación a los voluntarios/as de la Entidad	El 90% de los voluntarios dados de alta en la Entidad han	La cantidad concedida a través de la línea 12 de subvenciones de la	Repetir la formación anualmente.
3.3.2. Empoderar a los voluntarios, vinculando Plan de voluntariado a la Misión.	Impartir formación a los voluntarios/as de la Entidad	El 90% de los voluntarios dados de alta en la Entidad han participado en una acción formativa durante los meses de diciembre 2019 y enero 2020	La cantidad concedida a través de la línea 12 de subvenciones de la Junta de Andalucía fue muy inferior a la solicitada para la acción formativa	Repetir la formación anualmente. Seguir solicitando recursos específicos para la gestión del voluntariado.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NIBR, SÉN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Dagpartidat "MIRTA DE LA FORTA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diaria + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS MEMBRONAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

EJE 4 ALIANZAS				
Línea estratégica 4.1 Mejorar la financiación.				
OBJETIVOS	ACCIONES	RESULTADOS	DIFICULTADES	ACCIONES MEJORA
4.1.1 Desarrollar plan de eficacia de proyectos presentados	Formación de las direcciones técnicas y de rrhh en la gestión y justificación de proyectos.	El director técnico se ha formado a través del campus virtual "enclave social" en la gestión y justificación de proyectos		
4.1.2 captar nuevos socios	Organizar campaña de captación de socios a través de los medios de comunicación locales.	En el mes de julio se han mandado cartas a un total de 189 socios, tras suprimir el servicio de cobro a domicilio para que domicilien el pago o en su defecto realicen el abono en cuenta. La comisión de youtube retoma la organización de la campaña de captación de socios.	Las dificultades económicas hacen que el coste de la publicidad en autobuses no sea posible si no conseguimos financiación externa.	

Se han grabado los testimonios de vida de las PCDI que han querido participar, así como los de apoyo a la campaña de personas relevantes de la política, cultura y deporte de la ciudad de Huelva. La empresa "Comunicatura" realizará el montaje de estos para divulgar en una (lined page) que se creará exclusiva para la campaña.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Ocupacional "MIRÓN DE LA FANTASÍA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diurna + Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" +  
Centro Integral de Empleo "AGOS CUERPOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

4.1.3 Establecer medidas de control del gasto	Realizar un inventario de los materiales de los centros, de los servicios de cocina y limpieza	Se ha elaborado unos estadillos para control de salida de productos.		
Línea estratégica 4.2 mejorar la transparencia de la gestión económica.				
4.2.1 Desarrollar plan de inversión detallado	Reunión con las direcciones de los centros, para ver las necesidades de inversión de cada centro.	No se ha podido hacer debido a la pandemia	Se ha priorizado la inversión en las necesidades urgente. Como eliminación de los árboles, cambio plato de ducha para entrar silla de rueda en el colegio.	
Línea estratégica 4.3 Aumentar y mejorar las alianzas				
OBJETIVOS	ACCIONES	RESULTADOS	DIFICULTADES	ACCIONES MEJORA
4.3.1 Definir un proceso sistemático de desarrollo de alianzas, estableciendo objetivos.		No se han llegado a definir las acciones por lo que no se ha trabajado nada sobre este objetivo	Falta de tiempo derivada por la reorganización de los servicios debido a la pandemia de la covid19	

LINEA ESTRATEGICA 5.1 Poner en valor el potencial de los recursos comunitarios				
5.1.1 participar en actividades organizadas en los servicios comunitarios cercanos a las PCDI.	Organizar carrera solidaria, por el derecho al deporte inclusivo de las PCDI	No se ha realizado	No se permiten actividades multitudinarias debido a la pandemia	



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

H U E L V A

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. HECLA ESPERANZA" • Centro  
• Participación "MIRÓN DE LA FANTASÍA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERÍA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRICULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

<p>5.2.1 Participar activamente en el CLAP. (Consejo local de autonomía personal)</p>	<p>Realizar seguimiento y evaluación de la participación y logros conseguidos en la sociedad.</p>	<p>Este año hemos incluido en la memoria general de ASPAPRONIAS datos sobre resultados en la sociedad, derivados de nuestra participación en el CLAP y de acciones realizadas por la Entidad dirigidas a proyectar una imagen comprometida de las PCDI (Campaña de recogida de alimentos y agenda 2030 planeta sostenible, recogida de plásticos en la playa del espigón. Hemos participado en el calendario solidario 2021 de cooperación social y hemos lanzado cartel anunciador de la</p>	<p>Declaración del estado de alarma por el covid19 por lo que las reuniones de las comisiones del Consejo Local de Autonomía Personal (CLAP) dejaron de celebrarse.</p> <p>Se vuelve a retomar las reuniones de la comisión el mes de noviembre de forma</p>
---	---	---	--

### Línea estratégica 5.3 Mejorar nuestra estrategia de marketing.

<p>Cambiar el diseño de página web haciéndola más accesible y adaptando los contenidos a lectura fácil.</p>	<p>Se ha cambiado la página web a otro formato más dinámico y que se pueda subir las noticias a la misma vez que al Facebook.</p>	<p>Hay que volver a mandar las fotos actualizada y los documentos para lectura fácil.</p>	<p>Facilitar datos actualizados al informático.</p>
---	---	---	---



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Acción "NIEBA, S.N. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FINCA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AJOES CUBIERTOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

5.3.2. Difundir imagen positiva de las PCDI	Organizar encuentros con centros educativos para informar sobre la participación de las PCDI en la comunidad a través de sus PPA	Se ha establecido convenio con el centro de formación Al-Andalus para acudir con nuestros usuarios a lo largo del curso para explicar nuestros programas y actividades con las PCDI hemos podido realizar tres encuentros durante el mes de febrero.	Declaración del estado de alarma por el covid19	Retomar el acuerdo para el curso próximo.
	Crear canal de YouTube para divulgar temas del interés de las PCDI y sus familias	Se ha creado la comisión encargada de dotar de contenido el canal de youtube.  Hemos participado en la grabación de un programa para canal sur radio, sobre los	El cumplimiento de las medidas de seguridad sanitaria nos impide mantener reuniones presenciales todo el grupo.	

servicios que presta la Entidad a las PCDI que se emitirá en la semana del 14 al 20 de diciembre.

## 10.- Medios materiales y recursos con los que cuenta la Entidad.

### 10.1- Recursos de la Entidad.

ASPAPRONIAS cuenta con un presupuesto único y propio que recoge las previsiones para cumplir con los objetivos estratégicos, donde se distribuyen las partidas presupuestarias de acuerdo con los objetivos previstos para el año. El presupuesto contempla tanto gastos como ingresos y se elabora la memoria económica anual.

#### Fuentes de financiación:

- Concierto de plazas con la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.
- Concierto con Educación y Ciencia
- Facturación propia a través del Centro Especial de Empleo.
- Subvenciones del 50% para mantenimiento de puestos de trabajo de PCD en el CEE.
- Cuota anual de socios.
- Facturación y subvenciones de los C.O.
- Subvenciones externas que proceden de la presentación de proyectos a la administración pública (concierto social, IRPF 0,7%)



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
HUELVA

• Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Ocupacional "MIGUEL DE CUNTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diurna • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igualdad de Empleo "AGUAS CALIENTES HUELVA S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



Firma del convenio con el Ayuntamiento de Palos tras la aprobación del proyecto para renovación y dotación de mobiliario y material audiovisual en la residencia de adultos.



Firma del convenio con el Ayuntamiento de Huelva con el que hemos financiado las actividades en la comunidad de las personas usuarias de nuestra residencia hasta el mes de marzo y posteriormente nos ha ayudado a afrontar los gastos derivados de la pandemia.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Integral de Empleo "AJOES CUBANOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020



Entrega de la recaudación del concurso de acoso y derribo organizado por el torero José Luis Pereda.



Gracias a David de la empresa Letters Factory por donarnos el logo de ASPAPRONIAS.



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"

HUELVA

• Instituto de Acción "NBA, S.A. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA III LA FINCA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AJOES CUERDOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 10.2- Coste y financiación de actividades.

### 10.3 Subvenciones públicas y privadas: origen, importe y aplicación.

Proyectos solicitados en 2020			
Organismo	Convocatoria	Proyecto	Resultado
Fundación la Caixa	junio	Programa de empleo operario de artes graficas	Denegado
Ayuntamiento de Huelva	Marzo	Salidas a la comunidad de los residentes	Concedido
IRPF	Julio	Prestación de apoyos personalizados	Denegado
IRPF	Julio	Pista deportiva	Denegado
IRPF Línea 5	Julio	Dinamización del club de ocio	Concedido
IRPF Línea 5	Julio	Mantenimiento de sede	Concedido
CEPSA	Septiembre	Plan de humanización Residencia	Denegado
Ayuntamiento de Palos		Obras de acondicionamiento de la piscina	Concedido

Relación de subvenciones concedidas en 2020			
	Origen	Importe	Aplicación
6	AYTO. DE HUELVA	10.000 €	Residencia
7	IRPF LINEA 5	3.029 €	Dinamización club de ocio
8	IRPF LINEA 5	2.978,60 €	Mantenimiento de sede
10	Ayto. de Palos de la Frontera	12.000€	Piscina
TOTAL		28.007,6 €	



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Empresarial "MIRTA DE LA FORTA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Inicial de Empleo "AQUÍ CUBRENOS ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### Reforma piscina.



### Eliminación de arboleda y reparación de clase de adultos de los desperfectos provocados por las raíces.





# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NINA SÉN. DE LA ESPERANZA" • Centro  
Dispositivo "MIRTA DE LA FANTASIA" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Ejerc. Diurno • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro Igual de Empleo "AQUÍ CABEN LOS ASPAPRONIAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

### 10.4- Memoria económica.

Análisis de las principales partidas que forman el excedente del ejercicio

	2018	2019	2020
Ingresos	1.761.571,67	1.735.644,07	1.511.956,44
Gastos	1.797.460,54	1.774.389,49	1.498.892,54
Resultado explotación	-35.888,87	-38.745,42	-106.068,05
Resultado financiero negativo	-1.518,49	-1.495,05	93.004,15
Resultado positivo actividad ordinaria			
Resultado del ejercicio	<b>-37.407,36</b>	<b>-40.240,47</b>	<b>13.063,90</b>

### Cuenta de Pérdidas y Ganancias

	Ejercicio N 2020	Ejercicio N 2019	Ejercicio N-1 2018
<b>A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>			
<b>1. Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	<b>1.324.224,38</b>	<b>1.365.498,23</b>	<b>1.389.026,28</b>
a) Cuotas de asociados y afiliados	6.645,72	9.216,47	12.788,65
b) Aportaciones de usuarios	227.170,53	258.629,82	268.026,95
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones			411,97
d) Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	1.088.383,58	1.097.651,94	1.107.798,71
e) Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	2.024,55		
f) Reintegro de ayudas y asignaciones			



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

+ Residencia de Adultos "NUESTRA SEN. DE LA ESPERANZA" + Centro  
Dispositivo "MIRÓN DE LA FANTASÍA" + Colegio de Educación  
Especial + Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" + Centro de  
Educación Diurna + Centro Ocupacional "CARPINTERIA" +  
Centro Igualdad de Empleo "AQUÍ CABEN LOS MEMBRONAS S."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

<b>2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil</b>	<b>64.234,25</b>	<b>269.634,47</b>	<b>271.080,33</b>
<b>3. Ayudas monetarias y otros **</b>		<b>-3.694,35</b>	<b>0,00</b>
a) Ayudas monetarias		-3.694,35	
b) Ayudas no monetarias			
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno			
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados*			
<b>4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación **</b>			<b>-28.050,94</b>
<b>5. Trabajos realizados por la entidad para su activo</b>			
<b>6. Aprovisionamientos *</b>	<b>- 37.494,32</b>	<b>-106.696,15</b>	<b>107.346,44</b>
<b>7. Otros ingresos de la actividad</b>	<b>13.352,30</b>	<b>9.333,37</b>	<b>10.743,58</b>
<b>8. Gastos de personal *</b>	<b>- 1.146.880,74</b>	<b>- 1.213.702,06</b>	<b>- 1.178.047,58</b>
<b>9. Otros gastos de la actividad *</b>	<b>-274.783,99</b>	<b>-384.030,77</b>	<b>-350.129,74</b>
a) Servicios exteriores			
b) Tributos			
c) Pérdidas, deterioro y variación de las provisiones por operaciones comerciales			
d) Otros gastos de gestión corriente			
<b>10. Amortización del inmovilizado *</b>	<b>-48.719,93</b>	<b>-65.267,33</b>	<b>-133.885,84</b>
<b>11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados a resultados del ejercicio</b>			
<b>12. Excesos de provisiones</b>			
<b>13. Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado **</b>			
a) Deterioros y pérdidas			



# ASPAPRONIAS

ASOCIACIÓN DE PADRES Y PROTECTORES  
DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
Declarada de "UTILIDAD PÚBLICA"  
H U E L V A

• Instituto de Asist. "NIBR, S.A. DE IBERIANZA" • Centro  
Empresarial "MIGUEL DE CUNAT" • Colegio de Educación  
Especial • Centro Ocupacional "ASPAPRONIAS" • Centro de  
Educación Diaria • Centro Ocupacional "CARPINTERIA" •  
Centro laboral de trabajo "AGRI-CULTORES ASPAPRONIAS S.L."



## Asamblea general de socios memoria de ASPAPRONIAS 2020

b) Resultados por enajenaciones y otras			
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)</b>	<b>-106.068,05</b>	<b>-128.924,59</b>	<b>-126.610,35</b>
<b>14. Ingresos financieros</b>	<b>2.176,45</b>	<b>604,50</b>	
<b>15. Gastos financieros *</b>	<b>-3.852,46</b>	<b>-2.099,55</b>	<b>-1.518,49</b>
<b>16. Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros **</b>	<b>465,66</b>	<b>-998,83</b>	
<b>17. Diferencias de cambio **</b>			
<b>18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros **</b>	<b>94.214,50</b>	<b>91.178,00</b>	<b>90.721,48</b>
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)</b>	<b>93.004,15</b>	<b>88.684,12</b>	<b>89.202,99</b>
<b>A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)</b>	<b>-13.063,90</b>	<b>-40.240,47</b>	<b>-37.407,36</b>
<b>19. Impuestos sobre beneficios **</b>			
<b>A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (A.3 + 19)</b>	<b>-13.063,90</b>	<b>-40.240,47</b>	<b>-37.407,36</b>